



CCCA-BTP

Le réseau de l'apprentissage BTP



**MOUVEMENT
casques jaunes**

www.casques-jaunes.fr

Communiqué de synthèse - 18 juin 2015

LE MOUVEMENT DES CASQUES JAUNES

Le 18 juin 2015 partout en France

Une démarche d'intérêt général de toute une profession organisée par le réseau de l'apprentissage BTP et portée par les entreprises formatrices partenaires du réseau de l'apprentissage BTP :

« Engagez-vous pour l'avenir du BTP. Comme nous, recrutez un apprenti ! »

- **Un contexte préoccupant pour l'avenir du BTP**

Le contexte économique toujours très difficile auquel les entreprises du BTP doivent faire face en 2015 ne favorise pas pleinement les recrutements de jeunes en apprentissage et a constitué depuis 2008 un frein à l'effort de formation habituellement engagé par les professionnels du secteur.

De fait, l'effectif total de jeunes en formation dans les 103 CFA du réseau de l'apprentissage BTP accuse en 2014/2015 une baisse de 11 % au niveau national, ramenant le nombre global d'apprentis à 52 000 contre 58 400 en 2013/2014.

- **Une forte mobilisation des entreprises déjà formatrices auprès de leurs pairs**

Cette mobilisation se matérialise par une action commune et simultanée, organisée avec le soutien du réseau de l'apprentissage BTP et portée par les entreprises formatrices, partenaires du réseau de l'apprentissage BTP : le Mouvement des casques jaunes.

Pour porter haut et fort le mouvement et l'incarner concrètement, le parti-pris est de donner la parole à ces entreprises déjà formatrices, qui sont les meilleures ambassadrices auprès de leurs pairs.

- **L'engagement du réseau de l'apprentissage BTP et de toute la profession**

Face à la baisse de l'effectif des jeunes en formation dans le réseau de l'apprentissage BTP, et en vue de la prochaine rentrée, le CCCA-BTP a souhaité que l'ensemble du réseau s'engage en 2015 dans une mobilisation forte en direction des entreprises non formatrices du secteur, pour les inciter à recruter et former des apprentis, et aider ainsi ces jeunes à concrétiser leur projet de formation.

Cette action nationale a aussi pour but de rappeler que l'avenir des entreprises et des métiers du BTP passe nécessairement par la formation des futures forces vives que sont les jeunes, et qui demain assureront la relève des professionnels du secteur.

Elle s'inscrit également dans la volonté de l'État de promouvoir l'apprentissage, initiée au travers du plan de relance pour la formation de 500 000 apprentis d'ici à 2017.

Le concept est celui d'une action de communication forte, organisée partout en France le même jour à la manière d'un mouvement : le **Mouvement des casques jaunes**. L'idée de mouvement permet d'inscrire cette démarche d'intérêt général de la profession du BTP dans une dynamique positive,

pro active et volontariste auprès des entreprises non formatrices, pour les convaincre de recruter et former des apprentis.

Le caractère événementiel et porteur de sens du mouvement a aussi pour objectif **de valoriser l'apprentissage BTP et de positiver l'image des jeunes auprès des chefs d'entreprise du secteur.**

- **Un message d'avenir porté par les entreprises déjà formatrices :**
« Engagez-vous pour l'avenir du BTP. Comme nous, recrutez un apprenti ! »

En partageant leur expérience et leur engagement dans l'apprentissage BTP, l'ambition est **qu'elles incitent les entreprises qui ne forment pas encore d'apprenti à s'engager dans la formation de jeunes par la voie de l'apprentissage.**

Cette prise de parole forte permet également **de saluer l'engagement des entreprises formatrices, partenaires des CFA du BTP du réseau de l'apprentissage BTP, et de valoriser la formation qu'elles dispensent aux apprentis.**

- **Une dynamique commune et simultanée le 18 juin partout en France**

Partout en France, le 18 juin, les chefs d'entreprise et les apprentis, engagés dans le mouvement, participeront à l'organisation **d'événements dans les lieux publics les plus stratégiques ou emblématiques des villes.** Ces événements sont relayés par **des prises de vue, des vidéos de chefs d'entreprises et d'apprentis portant sur des bâches et des banderoles** le message du mouvement.

Pour créer le buzz aux niveaux régional et national, ces images seront postées sur les pages facebook, les blogs, les réseaux sociaux, les sites Internet des CFA et sur le site dédié au mouvement : **www.casques-jaunes.fr.**

Afin de rendre chaque événement plus visible, **une structure modulaire en forme de « A », pour symboliser l'apprentissage et l'amour du métier,** est montée dans chaque ville. Elle pourra être composée **de casques jaunes, emblèmes du mouvement,** pour illustrer la fierté des ambassadeurs du mouvement de porter haut les couleurs de la profession du BTP.

- **Un manifeste pour interpeller positivement les entreprises du BTP**

Afin d'expliciter la démarche du mouvement, **un manifeste porté par les entreprises formatrices à l'attention de leurs pairs est édité pour interpeller positivement les chefs d'entreprise** et les inciter à recruter, comme elles, des jeunes.

Les entreprises formatrices, déjà engagées dans l'apprentissage BTP, forment les jeunes en leur transmettant avec passion leur savoir-faire et leur amour du métier. Grâce à elles, les apprentis bénéficient d'une formation d'excellence et d'une expérience concrète de terrain. Avec les CFA du BTP, les entreprises formatrices forment les professionnels qualifiés de demain et s'engagent aussi pour garantir la pérennité de leur entreprise et de leur métier.

Le CCCA-BTP, Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics, est une association nationale, professionnelle et paritaire. Il met en œuvre la politique de formation professionnelle initiale aux métiers de la construction par l'apprentissage définie par les partenaires sociaux de la branche. Le CCCA-BTP anime, coordonne et contribue au financement du réseau de l'apprentissage BTP, avec 103 centres de formation d'apprentis (CFA) du BTP. Numéro un de l'apprentissage en France, le réseau des CFA du BTP présente une offre de formation dans 25 métiers du BTP, du CAP au diplôme d'ingénieur. Il affiche 80 % de réussite aux examens. **www.casques-jaunes.fr / www.ccca-btp.fr**

Service de presse : Patricia Desmerger
Tél. : 01 42 02 45 44 - 06 07 47 34 77 - patricia.desmerger@orange.fr