



CCCA-BTP

Le réseau de l'apprentissage BTP

Communiqué de presse - 23 juillet 2012

La formation dans les métiers de la construction à l'honneur à La Réunion

Une délégation nationale de la formation professionnelle initiale par l'apprentissage dans le secteur du bâtiment et des travaux publics en mission officielle avec tous les acteurs régionaux de l'Île de La Réunion du 23 au 26 juillet 2012

Jean-Luc SETHI, président du CCCA-BTP (Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics), premier réseau de l'apprentissage en France tous secteurs confondus, est en mission officielle à l'Île de La Réunion du 23 au 26 juillet 2012.

Cette délégation a pour objectif de valoriser et de développer la formation initiale à l'Île de La Réunion dans le secteur du bâtiment et des travaux publics, en concertation avec tous ses acteurs régionaux : la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de La Réunion et les cinq centres de formation d'apprentis (CFA) du BTP, la FRBTP (Fédération Réunionnaise du Bâtiment et des Travaux Publics), la CAPEB (Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment)...

Une série de rencontres et de visites des centres de formation d'apprentis est organisée du 23 au 26 juillet avec les organisations professionnelles régionales.

Un débat sur le thème de l'apprentissage BTP se tient au sein de la Commission paritaire régionale de l'emploi et de la formation du bâtiment et des travaux publics (CPREF.BTP), à laquelle participent également la Chambre de Métiers et de l'Artisanat, ainsi que la Chambre de commerce et d'Industrie. Cette commission s'inscrit dans le mouvement général de la décentralisation engagé depuis plusieurs années pour développer le dialogue social de la branche en région et conforter le rôle incontournable des professionnels du BTP dans le domaine de l'emploi et de la formation.

La Chambre des Métiers et de l'Artisanat de l'Île de La Réunion réunit 2 177 apprentis en formation dans tous les métiers. **Le secteur du BTP compte à lui seul 996 apprentis, soit près de 50 % de l'effectif global.** Ce millier de jeunes en formation est réparti sur les cinq sites de formation de l'île : le CFA de Saint-André, qui prépare à tous les métiers du BTP, le CFA de Saint-Gilles-les-Hauts, le CFA du Port (métier d'électricien), le CFA de Sainte-Clothilde (métier de la métallerie) et le CFA de Saint-Pierre (métiers de la maçonnerie et des travaux publics).

Le contexte économique difficile dans le secteur du bâtiment et des travaux publics a entraîné un frein à l'investissement de formation habituellement engagé par les professionnels, tout particulièrement sensible à l'Île de La Réunion, avec un effectif en repli depuis 2005 de - 24 %, et une baisse plus marquée du flux d'entrée de niveau V (CAP).

Pour inverser cette tendance, le CCCA-BTP, association nationale, professionnelle et paritaire des centres de formation d'apprentis (CFA) du BTP, organise depuis 2010 une campagne nationale pour sensibiliser les entreprises du BTP à l'importance de recruter des apprentis, sur le thème « SON AVENIR, C'EST AUSSI LE MIEN ».

Grâce à l'importante mobilisation des professionnels et des CFA du BTP de l'île de La Réunion depuis deux ans, la campagne porte ses fruits, avec la conclusion de nouveaux contrats d'apprentissage avec des entreprises n'ayant jamais recruté d'apprenti ou n'ayant pas recruté d'apprenti depuis plus de deux ans.

L'apprentissage, loin d'être une voie de recours pour les jeunes qui n'ont pu trouver de réponse adaptée dans le cadre du système éducatif traditionnel, constitue **un parcours de formation de réussite et d'excellence ouvert aux 16-25 ans, offrant un projet professionnel solide et, à terme, de véritables possibilités d'évolution dans les métiers de la construction.**

CCCA-BTP, Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics, association nationale, professionnelle et paritaire, met en œuvre la politique de formation professionnelle initiale aux métiers de la construction par l'apprentissage définie par les partenaires sociaux de la branche. Le CCCA-BTP a une double ambition : répondre aux besoins de développement de compétences et de main-d'œuvre qualifiée des entreprises du BTP et assurer la réussite du parcours de formation et l'insertion professionnelle et sociale de tous les jeunes qui choisissent les métiers du BTP. Le CCCA-BTP coordonne, anime et contribue au financement de 103 centres de formation d'apprentis (CFA) du BTP. En 70 ans, le réseau de l'apprentissage BTP a déjà formé deux millions d'apprentis et présente une offre de formation du niveau V au niveau III, dans 25 métiers du bâtiment et des travaux publics. Le réseau de l'apprentissage BTP, qui accueille chaque année près de 70 000 jeunes formés dans plus de 50 300 entreprises partenaires, connaît un taux de réussite aux examens et d'insertion professionnelle à l'issue de la formation de 80 %. Le réseau de l'apprentissage BTP contribue à la mission de service public de la nation tout en répondant aux besoins de qualifications de l'industrie et de l'artisanat du BTP.

→ www.ccca-btp.fr

Service de presse du CCCA-BTP : Patricia Desmerger
Tél. : 01 42 02 45 44 / 06 07 47 34 77 - patricia.desmerger@orange.fr