



La Grande journée de l'innovation organisée par le CCCA-BTP sur le thème de l'innovation responsable

Remise des Trophées de l'innovation 2025 du WinLab' du CCCA-BTP

La Grande journée de l'innovation, organisée par le CCCA-BTP le 24 novembre au COMET Meeting Bourse (Paris), sur le thème de l'innovation responsable, s'est déroulée en deux temps, avec un riche programme de conférences, d'ateliers immersifs, de présentations de projets réalisés par des organismes de formation aux métiers du BTP et de solutions de start-up. À cette occasion s'est déroulée la cérémonie de remise des Trophées de l'Innovation du WinLab' 2025 du CCCA-BTP.

L'événement a rassemblé 400 acteurs du secteur du BTP (apprentis, organismes de formation, organisations professionnelles, partenaires institutionnels, entreprises et start-up exposantes), venus échanger, découvrir et s'inspirer, sur le thème de l'innovation responsable, des retours d'expériences et bonnes pratiques d'organismes de formation ayant mené des projets novateurs financés par le CCCA-BTP dans le cadre de ses appels à projets. Avec un objectif : répondre aux enjeux économiques, sociaux et environnementaux à relever ensemble, pour imaginer le secteur du BTP de demain.

La remise des Trophées de l'innovation du WinLab' du CCCA-BTP 2025

Rappelons que ce concours, organisé dans le cadre du hub et éclaircur de tendances WinLab' du CCCA-BTP, est ouvert à l'ensemble des organismes de formation aux métiers du BTP, à leurs apprenants ainsi qu'aux entreprises formatrices, start-up et partenaires de l'apprentissage BTP, pour mettre en lumière et partager leurs expérimentations et pratiques les plus innovantes.

Pour cette nouvelle édition des Trophées de l'innovation, il n'y a pas de catégories. Les candidats avaient le choix de présenter trois formes de candidatures : une idée, une expérimentation ou un projet réalisé, dans l'une des quatre catégories proposées : imaginer, expérimenter, partager, RSE.

Palmarès de la 3^e édition : dix trophées décernés sous le signe de l'innovation responsable

La cérémonie de remise des Trophées de l'innovation du WinLab' du CCCA-BTP a décerné dix trophées parmi les 25 dossiers finalistes de cette 3^e édition :

- **Quatre trophées thématiques** : Imaginer, Laissez libre cours à votre créativité | Expérimenter, Mettez votre projet en œuvre | Partager, Diffusez vos réussites et inspirez l'avenir | La RSE pour concevoir le CFA de Demain
- **Six trophées premium** : Vision d'avenir | CFA de demain | Réalisation de l'année | Idée de l'année | Coup de cœur du jury | Grand prix du Jury

Le mot de Ludovick Lefebvre, président du CCCA-BTP : « Cette journée est emblématique de l'esprit novateur et de la créativité qui caractérisent notre secteur et les acteurs de la formation professionnelle à nos métiers du bâtiment et des travaux publics. Elle illustre l'ambition forte du CCCA-BTP d'être un acteur moteur des transformations du BTP, au service des entreprises, des organismes de formation, des apprentis et de tous ceux qui façonnent les compétences de demain. Notre action s'articule sur la base de trois piliers : anticiper, décrypter et expérimenter, pour accompagner notre secteur, en profonde évolution, à répondre aux enjeux économiques, écologiques et sociétaux, mais aussi pour permettre, dès maintenant, à chaque jeune, chaque formateur, chaque entreprise d'acquérir les compétences qui seront indispensables demain. En réunissant nos idées, nos énergies et nos convictions, nous sommes collectivement en mesure d'anticiper, de se transformer et de réussir, au profit de l'ensemble de notre secteur du BTP. »

⇒ **Trophée thématique Imaginer, Laissez libre cours à votre créativité :**

⇒ **Construction AI**

Avec Construction AI, l'innovation est mise au service de l'inclusion.

Catégorie : imaginer - Lauréate : Maryame FAOUZI, BTP CFA Grand Est - BTP CFA Ardennes

Construction AI explore les opportunités de la neurostimulation assistée par IA, pour accompagner les apprentis en situation de handicap dans leur parcours de formation. L'ambition est de rendre accessibles les apprentissages et gestes professionnels, en adaptant l'intensité, le rythme et la modalité d'accompagnement grâce à des protocoles neurocognitifs et des contenus pédagogiques personnalisés. Le projet ouvre de nouvelles voies d'accès à l'emploi dans le BTP, pour des jeunes qui pouvaient auparavant être empêchés ou freinés dans leur parcours.

➔ *« Avec Construction AI, l'innovation est mise au service de l'inclusion. »*

⇒ **Trophée thématique Expérimenter, Mettez votre projet en œuvre**

⇒ **Co'Lanta SST**

Avec Co'Lanta SST, la prévention devient un jeu d'équipe. Quand on la vit ensemble, elle s'ancre durablement. Catégorie : expérimenter. Lauréat : Ghislain Laloup, AOCDTF Normandie - Compagnons du Devoir Normandie - Projet financé par le CCCA-BTP

Co'Lanta SST propose une approche ludique et collaborative pour former les apprentis à la Sécurité et Santé au Travail (SST). Inspiré des logiques de jeu d'aventure et de défis collectifs, le dispositif transforme les apprentissages en missions en équipe, favorisant l'appropriation des bons gestes professionnels sans passer par un format descendant ou théorique. Le projet contribue à ancrer durablement la culture prévention en rendant la sécurité vivante, active et impliquante.

➔ *« Avec Co'Lanta SST, la prévention devient un jeu d'équipe. Quand on la vit ensemble, elle s'ancre durablement. »*

⇒ **Trophée thématique Partager, Diffusez vos réussites et inspirez l'avenir : S&ST**

⇒ **SS&T : les apprentis parlent aux apprentis**

Avec Les App Parlent aux App, la prévention n'est plus un message imposé : elle devient une dynamique portée par les jeunes eux-mêmes. Catégorie : partager / Lauréate : Sandrine Basset, BTP CFA Centre Val de Loire – Projet financé par le CCCA-BTP

Le projet propose une sensibilisation à la santé et sécurité au travail conçue par les apprentis, pour les apprentis. Le projet s'appuie sur la création de vidéos, mises en situation et formats ludiques (serious game) réalisés par des apprentis eux-mêmes, afin de rendre la prévention vivante, concrète et incarnée. Cette approche permet de renforcer l'appropriation des bons comportements, en plaçant les jeunes en position d'acteurs, et non de simples destinataires d'un message.

➔ *« Avec Les App Parlent aux App, la prévention n'est plus un message imposé : elle devient une dynamique portée par les jeunes eux-mêmes. »*

⇒ **Trophée thématique La RSE pour concevoir le CFA de demain**

⇒ **BTP CleanAIR**

BTP CleanAIR montre que la transition écologique commence par l'amélioration du quotidien : respirer mieux pour apprendre mieux. Catégorie : RSE. Lauréate : Lucie Nogueira, BTP CFA Grand Est - site de Reims

BTP CleanAIR vise à améliorer la qualité de l'air dans les ateliers et espaces d'apprentissage grâce à la solution OXYLON, développée en partenariat avec BIOTEOS. Ce système permet de filtrer, dépolluer et renouveler l'air en continu, tout en mesurant l'évolution des particules fines et polluants présents dans les environnements de formation. Le projet associe innovation et pédagogie, en sensibilisant les apprentis aux enjeux environnementaux et améliorant directement leurs conditions de santé et de confort.

➔ *« BTP CleanAIR montre que la transition écologique commence par l'amélioration du quotidien : respirer mieux pour apprendre mieux. »*

⇒ Trophée premium Vision d'avenir

⇒ EcoGaine

Avec EcoGaine, un déchet devient une ressource. C'est l'économie circulaire appliquée, concrète, locale et transformative. Catégorie : RSE. Lauréat : Nahum Hartock, AMEP - CFA BTP Ducos (Martinique)

EcoGaine propose de recycler des déchets plastiques pour en faire des gainages et conduits utilisables dans le secteur du BTP. L'objectif est de réduire les déchets, valoriser une matière première locale et créer une boucle circulaire d'économie responsable, tout en développant une filière qui bénéficie au territoire martiniquais. Le projet associe formation, développement durable et innovation industrielle, tout en sensibilisant les apprentis à l'impact environnemental de leurs métiers.

➔ « *Avec EcoGaine, un déchet devient une ressource. C'est l'économie circulaire appliquée, concrète, locale et transformative.* »

⇒ Trophée premium CFA de Demain

⇒ DREAM TEAM

Dream Team, c'est l'humain comme moteur de la performance : quand les équipes vont bien, l'apprentissage va loin. Catégorie : imaginer. Lauréat : Arnaud Gouilly-Fortin, BTP CFA Grand Est (en partenariat avec Since & Co)

Le projet propose un nouveau modèle RH pensé pour mieux valoriser les talents, fluidifier les parcours professionnels et soutenir une gestion plus agile, collaborative et humaine dans les CFA. Ce modèle place l'individu au cœur de l'organisation : reconnaissance des compétences, évolution professionnelle, coopération interne, soutien managérial et qualité de vie au travail. L'objectif est de donner aux équipes les moyens de réussir ensemble, dans une logique de confiance et de développement continu.

➔ « *DREAM TEAM, c'est l'humain comme moteur de la performance : quand les équipes vont bien, l'apprentissage va loin.* »

⇒ Trophée premium Réalisation de l'Année

⇒ La Rue Hors Sol

La Rue Hors Sol reconnecte les apprentis avec la ville : comprendre les réseaux, c'est comprendre le monde dans lequel on vit. Catégorie : partager. Lauréat : Rémi Acampo, CFA Académique du Limousin - Projet financé par le CCCA-BTP

La Rue Hors Sol propose une maquette à l'échelle 1 permettant de présenter et comprendre les réseaux intelligents qui composent une smart city (éclairage, réseaux d'eau, fibre, énergie, mobilité...). Cette installation réunit les véritables équipements, mis à disposition par 16 partenaires industriels, dont 6 exploitants de réseaux. Le projet permet aux apprentis de visualiser, manipuler et intégrer des infrastructures urbaines complexes dans une logique pédagogique, technique et citoyenne.

➔ « *La Rue Hors Sol reconnecte les apprentis avec la ville : comprendre les réseaux, c'est comprendre le monde dans lequel on vit.* »

⇒ Trophée premium L'idée de l'Année

⇒ RENOVXPERIENCE

Avec RENOVXPERIENCE, l'innovation pédagogique devient un levier d'attractivité : on apprend les métiers du BTP en les vivant, en équipe, et en immersion. Catégorie : imaginer. Lauréate : Léa Fauché, École Gustave

RENOVXPERIENCE est une expérience immersive qui transforme l'apprentissage des métiers du BTP grâce à un escape game en réalité augmentée. Le dispositif permet aux apprenants de collaborer, de résoudre des défis techniques et de découvrir l'interdépendance des métiers autour d'un même chantier. Cette approche ludique renforce l'engagement, la compréhension des actes professionnels et la vision globale de la rénovation.

➔ « *Avec RENOVXPERIENCE, l'innovation pédagogique devient un levier d'attractivité : on apprend les métiers du BTP en les vivant, en équipe, et en immersion.* »

⇒ Trophée premium Coup de Cœur du Jury

⇒ Habitat d'Urgence

Habitat d'Urgence montre que le BTP est aussi un acteur de solidarité. Construire, c'est aussi protéger.

Catégorie : RSE. Lauréat : BTP CFA Ain - Catégorie RSE

Habitat d'Urgence est un projet pluridisciplinaire visant à concevoir des habitats modulables, démontables et écoresponsables pour répondre aux besoins d'hébergement temporaire lors de situations d'urgence sanitaire, sociale ou humanitaire. En mobilisant les apprentis autour de scénarios réels d'intervention solidaire, le projet forme les futurs professionnels du BTP à la fois sur les compétences techniques, la collaboration inter-métiers et la responsabilité citoyenne.

➔ « **Habitat d'Urgence montre que le BTP est aussi un acteur de solidarité. Construire, c'est aussi protéger.** »

⇒ Trophée premium Grand Prix du Jury

⇒ Missions Décarbonation

Avec Missions Décarbonation, nous donnons aux apprentis les moyens de construire différemment.

Former à la transition, c'est déjà la mettre en œuvre. Catégorie : RSE. Lauréate : Stéphanie Camous, CFA du Bâtiment Provence - Alpes - Côte d'Azur

Missions Décarbonation crée un espace de formation mutualisable entre CFA, entièrement dédié à l'écoconstruction et à la transition bas carbone dans les métiers du BTP. Le dispositif combine un espace physique pour l'expérimentation de nouveaux matériaux et techniques, un outil numérique immersif permettant de visualiser et comprendre les impacts environnementaux des choix constructifs. L'objectif est d'accompagner la montée en compétences des apprentis et des équipes pédagogiques face aux chantiers de demain.

➔ « **Avec Missions Décarbonation, nous donnons aux apprentis les moyens de construire différemment. Former à la transition, c'est déjà la mettre en œuvre.** »

Retrouvez le palmarès 2025 sur
winlab-cccabtp.com et ccca-btp.fr



Créé en 2017 par le CCCA-BTP pour relever le défi de la transformation du secteur de la construction et de ses nouveaux usages, l'incubateur WinLab' aide les organismes de formation aux métiers du BTP à concevoir les formations aux métiers du BTP de demain. Il fédère une communauté de start-up et de partenaires pour anticiper et imaginer les métiers et services associés adaptés aux nouveaux enjeux de la filière.

Véritable éclairer de tendances, WinLab' porte l'engagement du CCCA-BTP sur l'innovation et multiplie les passerelles entre formation et acteurs de la construction. En six ans, il a permis d'initier de nombreuses solutions portées par les organismes de formation aux métiers du BTP et entreprises formatrices d'apprentis.

WinLab' identifie les signaux faibles, les pratiques émergentes et les solutions innovantes. À travers les événements auxquels il participe et aux travaux de recherche qu'il mène chaque année, il contribue à créer des synergies et des applications opérationnelles au sein de l'écosystème du bâtiment et des travaux publics, mais aussi avec d'autres secteurs d'activité.

Dans sa stratégie d'innovation, le CCCA-BTP, à travers les appels à projets qu'il organise, offre aux organismes de formation aux métiers du BTP, entreprises et start-up un terrain d'expérimentation privilégié sur quatre thématiques : le développement de l'apprentissage, la transition écologique et le développement durable, la transition numérique et le développement des compétences.

Le CCCA-BTP (Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics) est une association à gouvernance paritaire des branches du bâtiment et des travaux publics. Expert de la pédagogie de l'alternance depuis plus de 80 ans et accélérateur d'innovation dans la formation aux métiers du BTP, le CCCA-BTP est un interlocuteur privilégié des organismes de formation du BTP. Grâce à son offre de services, il les accompagne pour leur permettre d'anticiper les évolutions, gagner en attractivité, assurer le développement de leur activité, optimiser leur performance et garantir une haute qualité pédagogique sur l'ensemble des territoires. Le CCCA-BTP fait de l'innovation un marqueur fort de son action. Il soutient les expérimentations et les projets innovants, conçoit les ressources et outils pédagogiques adaptés à la montée en compétences des apprentis, aux nouvelles formes d'apprentissage (réalité virtuelle et augmentée, formation à distance, hybridation des compétences...) et aux besoins des entreprises. Il a créé la 3C.Académie, pour accompagner la montée en compétences des salariés des organismes de formation aux

métiers du BTP, quel que soit leur métier. Il a également créé WinLab', éclairer de tendances, pour imaginer les formations aux métiers du BTP de demain, ainsi que l'Accélérateur pédagogique du BTP, pour partager, tester, expérimenter et déployer les innovations pédagogiques au profit des organismes de formation aux métiers du BTP.

>> ccca-btp.fr | f : 3cabtp | l : 3cabtp | @3cabtp | Y : 3cabtp | in : 3cabtp | laconstruction.fr

Service de presse : Patricia Desmerger – Campagne 06 07 47 34 77 • patricia.desmerger@orange.fr
@patdesmerger • in : fr.linkedin.com/in/patdesmerger