

# CHRONIQUES DE LA MOBILITÉ

LETTRE D'INFORMATION À L'ATTENTION DES  
RÉFÉRENTS PROJETS EUROPÉENS



BTP MOBILITÉ+ 

## DES INITIATIVES LOCALES

Jobshadowing de  
formateurs en groupe

PAGE 02

Mobilité croisée hors  
Europe

PAGE 04

Dans les backstages  
du PIC

PAGE 07



**NATHALIE FREMAUX**

Responsable des mobilités  
BTP CFA Centre Val de Loire



# Jobshadowings au Danemark : quand la mobilité inspire les ateliers de demain

## **Nathalie, depuis combien de temps es-tu la référente projets européens régionale de BTP CFA Centre val de Loire ?**

Après avoir été RPE dans le CFA41 pendant quelques années, je suis responsable régionale des mobilités internationales pour notre Association depuis 2018.

## **Peux-tu nous présenter l'initiative que tu as mise en place en matière de mobilité ?**

Depuis 2023, nous permettons aux personnels des cinq CFA de notre association régionale de bénéficier de périodes de mobilité sous forme de jobshadowings\*.

En avril 2023, des enseignants d'anglais et des RPE des cinq CFA sont partis au Danemark pour rencontrer leurs homologues et observer leurs pratiques.

En novembre 2024, c'était au tour des formateurs en peinture, accompagnés d'une adjointe pédagogique tutrice sur le métier. Cette mobilité avait un enjeu particulier : au-delà des échanges avec leurs homologues et de l'observation des ateliers, ils ont réfléchi à ce qui pourrait être transposé et réexploité dans le cadre de la restructuration de leurs propres espaces. L'idée était de s'inspirer des locaux danois pour imaginer les ateliers de demain. Comme leur séjour coïncidait avec celui d'apprentis en peinture, ils ont aussi observé leurs jeunes en situation réelle et vu les missions qui leur sont confiées en mobilité.

Pour l'année scolaire 2025-2026, d'autres jobshadowings de groupes sont prévues. Nous sommes actuellement en réflexion au sein du CODIR pour déterminer quels métiers pourraient en bénéficier cette fois-ci.

## **Comment l'idée est-elle née ?**

Tout est parti de ma propre expérience ! J'ai eu la chance de participer à une mobilité du personnel en Finlande, organisée par le CCCA-BTP. Jusqu'alors, je me sentais un peu isolée dans ma pratique.

Là-bas, j'ai rencontré non seulement des homologues français qui partageaient les mêmes réalités professionnelles que moi, mais aussi des collègues finlandais avec qui nous avons pu échanger sur nos pratiques.



Crédits photos : Nathalie Frémaux

\*Stages d'observation en situation de travail à l'étranger

“ Partir avec des collègues du même métier, c'est une double opportunité : apprendre à se connaître et partager des conseils tout en découvrant d'autres façons de faire. ”



Crédits photos : Nathalie Frémaux



Crédits photos : Nathalie Frémaux

J'ai vraiment pris conscience de l'intérêt de partir avec des collègues du même métier. C'est une double opportunité : apprendre à se connaître et partager des conseils tout en découvrant d'autres façons de faire.

J'ai eu envie d'offrir cette opportunité aux personnels de notre organisme de formation.

### As-tu rencontré des obstacles ou défis particuliers ?

Le principal défi, c'est de convaincre les directeurs de libérer leurs formateurs et de s'accorder sur les dates.

Cela dit, avoir un secrétaire général convaincu de l'intérêt de la mobilité et qui l'encourage activement, ça change tout !

### Quels impacts ces initiatives ont-elles sur les formateurs ?

Pour moi, ces jobshadowings sont une vraie opportunité pour eux de :

- **Rencontrer d'autres formateurs** du même métier au sein de l'association régionale, créer des liens et éventuellement réfléchir à des projets communs entre CFA. Cela renforce la cohésion et les collaborations inter-CFA.
- **Découvrir d'autres pratiques aux côtés de leurs homologues** européens et s'en inspirer pour enrichir les leurs.
- **Devenir de véritables ambassadeurs de la mobilité**, non seulement auprès de leurs collègues, mais aussi auprès des apprentis.

### Quel(s) conseil(s) donnerais-tu à d'autres référents mobilité qui souhaiteraient mettre en place des projets similaires ?

Au départ, ça peut sembler compliqué, notamment pour convaincre les directeurs des différents CFA. Mais honnêtement, il faut leur **expliquer clairement les objectifs et bénéfices concrets de ces mobilités** pour les formateurs, leurs structures et les apprentis.

Autre point clé : **anticiper !** En s'y prenant bien en amont, on peut éviter beaucoup de blocages.

Il est aussi essentiel de **poser un cadre clair avec les formateurs** dès le départ. Par exemple, dans notre cas, ils partaient avec une feuille de route et chaque jour, ils prenaient le temps de réfléchir ensemble à ce qu'ils pourraient appliquer à leur retour. À la fin, ils ont produit un bilan collectif.

Enfin, la mobilité des personnels, c'est un projet d'établissement à part entière. Il est important d'**impliquer toute l'équipe éducative** pour que cette dynamique bénéficie à tous.



**Stéphane PRIEUR**  
Référént mobilité  
BTP CFA Marne



# Une mobilité croisée entre la France et le Cameroun : un projet ambitieux



## Depuis combien de temps es-tu référent projets européens au BTP CFA Marne ?

Ça fait maintenant trois ans.

## Comment l'idée est-elle née ?

Tout a commencé avec l'un de nos formateurs en génie climatique, d'origine camerounaise, qui avait déjà des liens avec le pays. Puis, la visite du directeur de l'Université JFN de Douala dans notre CFA qui nous a sollicité pour établir un partenariat

## Peux-tu nous présenter les initiatives mises en place ?

Nous avons développé une mobilité croisée avec deux établissements au Cameroun :

- Avec l'université JFN de Douala : nos étudiants en BTS Fluides Énergies Domotique ont effectué une mobilité durant laquelle ils ont suivi une remise à niveau en mathématiques appliquées et en anglais technique. En retour, nous accueillerons des étudiants et enseignants camerounais de l'université.
- Avec le Lycée Technique de Batchingou : l'établissement est en zone rurale et manque d'équipements dans ses ateliers et a des besoins en matière d'énergie. Nous souhaitons les accompagner pour améliorer les conditions d'apprentissage des apprenants.

Mobilité des apprentis au Cameroun



Crédits photos : Stéphane Prieur



Mobilité des formateurs au BTP CFA Marne

Crédits photos : Stéphane Prieur



Crédits photos : Stéphane Prieur

En décembre dernier, nous avons accueilli cinq de leurs formateurs que nous avons mis en relation avec l'ONG Électriciens sans Frontières et l'entreprise Initial Expertis qui les soutiendront sur les plans matériel, logistique et technique.

### Quels défis as-tu rencontrés ?

Le plus compliqué, a été de :

- Motiver les jeunes à partir au Cameroun.
- Gérer les formalités administratives.

### Quels impacts cette mobilité a-t-elle eu d'après toi ?

C'est une super expérience d'**ouverture sur le monde** pour les apprentis, formateurs et les autres personnels. Nos échanges avec les partenaires camerounais sont vraiment riches, à la fois sur le plan humain et professionnel.

Pour moi, c'est exactement ce que doit être la mobilité : un **moyen de rapprocher les cultures, de créer du lien et de mieux comprendre le monde qui nous entoure**. Dans un contexte où le repli sur soi est de plus en plus présent, ces échanges apportent une vraie **ouverture d'esprit**.

### Quels conseils donnerais-tu aux référents mobilité qui veulent se lancer ?

- **Ne pas hésiter à se lancer !** Oui, ce type de projet peut présenter quelques défis, mais les retombées sont immenses, tant pour les jeunes que pour les équipes pédagogiques.
- Ne pas confondre une mobilité Erasmus+ avec un projet humanitaire, **se renseigner sur le contexte social et politique du pays** et surtout **s'appuyer sur des contacts fiables sur place**.

Rencontre avec des officiels camerounais



Crédits photos : Stéphane Prieur

“  
Oui, ce type de projet peut présenter quelques défis, mais les retombées sont immenses.  
”

NEW  
POST

## Une visite ministérielle avec la mobilité en première ligne !

En janvier, le CFA de Toulon a accueilli **Astrid Panosyan-Bouvet**, ministre du Travail et de l'Emploi.

L'un des temps forts ? L'échange avec deux apprentis tout juste rentrés de mobilité au Danemark. 🌍

🗣️ Ouverture culturelle, progression en langues, nouvelles compétences... Leur témoignage a capté toute l'attention de la Ministre, qui a souligné l'importance de la mobilité dans le parcours des jeunes.

Et la reconnaissance continue : dans son post LinkedIn, la mobilité arrive en tête des moments marquants de sa visite. Un beau coup de projecteur sur les projets de mobilité et ceux qui les portent, notamment Tatiana Sare, Référente projets européens régionale du CFA du Bâtiment Provence-Alpes-Côte d'Azur !

🌐 #ErasmusPlus #Mobilité #Apprentissage #FormationProfessionnelle



Crédits photos : CFA du Bâtiment PACA



[CFA du Bâtiment PACA](#)



*Mon ressenti : une Ministre très à l'écoute des jeunes, elle voulait échanger avec les apprentis en priorité !*

**Tatiana Sare**



# À la rencontre d'Isabelle Picot

CONSEILLÈRE EN DÉVELOPPEMENT DES PROJETS  
D'INTERNATIONALISATION AU PIC



**Isabelle**

**Signes distinctifs :** Petite, blonde, lunettes XXL... et têtue (c'est elle qui le dit !) 🧐

**Arrivée au PIC :** 2021

**Rôle en 3 mots :** Pilotage administratif et financier (KA1)

**Destination européenne coup de ♥ :** Danemark

**Mantra préféré** 💡: "Construisez vos propres rêves."



Crédits photos : Vincent Bourdon

## Qu'est-ce qui t'a motivée à rejoindre le PIC ?

Mon expérience Erasmus pendant mes études a été déterminante. J'en garde un souvenir marquant et je voulais, à mon tour, offrir cette opportunité aux apprentis pour qu'ils puissent en tirer les mêmes bénéfices.

## Comment décrirais-tu ton métier à quelqu'un qui ne le connaît pas du tout ?

C'est un métier qui combine conseil, suivi et écoute. Mais il demande aussi beaucoup d'organisation et de rigueur. Je suis là pour accompagner la communauté des référents mobilité dans leurs projets : les aider à organiser leurs départs tout en étant l'interlocutrice de l'Agence Erasmus+ pour le consortium, notamment sur le volet administratif.

## As-tu des journées types au sein du PIC ?

Pas du tout ! Chaque journée est différente, et c'est ce qui rend mon métier si intéressant. Entre traiter des dossiers de financement, conseiller des référents mobilité ou échanger avec des responsables administratifs, mes journées sont bien remplies. Sans oublier, bien sûr, mes missions internes au sein du PIC.

## Quels sont les principaux défis auxquels tu fais face ?

Le plus grand défi est de réussir à être disponible pour tous mes interlocuteurs, qu'ils soient internes ou externes, tout en répondant à leurs attentes de manière satisfaisante.



## Des dossiers “brûlants” en ce moment ?

Actuellement, je travaille beaucoup sur le lancement de la plateforme ARGO, dédiée à la gestion des mobilités. En parallèle, je prépare également la demande de financement 2025-2027 basée sur les vœux saisis par les référents mobilité pour l'année scolaire 2025-2026.

## Quels conseils donnerais-tu à un(e) référent(e) mobilité novice, intimidé(e) par les aspects financiers et administratifs ?

Déjà, pas de panique ! Toute l'équipe du PIC a mis en place des supports pratiques sur Teams pour vous accompagner. Et surtout, nous sommes toujours disponibles pour répondre à vos questions ou fixer un rendez-vous.

En tant que tête de consortium, nous prenons en charge une grande partie de la gestion administrative et financière pour alléger votre charge de travail. La première mobilité peut sembler intimidante, mais vous n'êtes pas seuls : nous sommes là pour vous guider et rendre tout cela beaucoup plus simple.

## Qu'est-ce qui te plaît le plus dans ton travail au quotidien au sein du PIC ?

Sans hésitation : le volet conseil. J'aime aider la communauté des référents et leur simplifier la tâche. Voir chaque année le nombre de bénéficiaires augmenter de façon exponentielle est aussi une grande satisfaction. Et enfin, j'apprécie particulièrement l'esprit d'équipe, que ce soit avec mes collègues du PIC ou avec les référents et les autres personnels impliqués dans la mobilité !

“ La première mobilité peut sembler intimidante, mais vous n'êtes pas seuls : nous sommes là pour vous guider et rendre tout cela beaucoup plus simple. ”

## TIPS

### Conseils d'Isabelle aux référents mobilité

📌 **Utilisez les ressources disponibles.** Elles sont toutes dans les équipes Teams EFP 2024-26 et ENSUP.

📞 **Poser vos questions.** Mieux vaut demander que rester bloqué !

🚀 **Lancez-vous !**



## Loi "Erasmus de l'apprentissage" : ce qui change

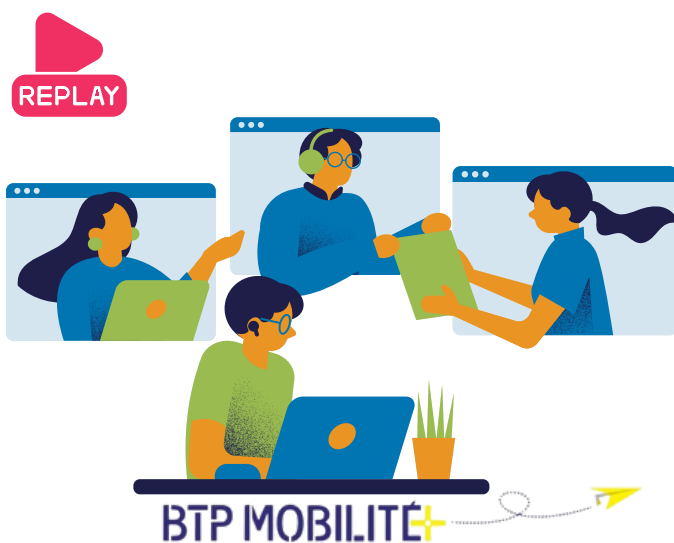
Un décret publié en décembre 2024 simplifie certaines démarches pour les mobilités :

- Convention de mise en veille : l'entreprise et le centre de formation d'accueil peuvent être dispensés de la signer sous certaines conditions.
- Convention de mise à disposition : le centre de formation peut être dispensé de la signer sous certaines conditions

📌 Bonne nouvelle ! Dès le mois de mars, retrouvez des versions mises à jour du kit mobilité intégrant ces nouveautés.



**CONSULTER LE JURIS INFO**



## Replays du cycle de webinaires

Vous avez manqué un webinar ? Bonne nouvelle : les replays des 5 webinaires dédiés aux kits mobilité 24-26 et aux matrices budgétaires sont désormais disponibles ! 📺

📌 Où les retrouver ?

Dans vos équipes Teams EFP & ENSUP

📁 Les thématiques abordées :

- ✓ Contrat financier Erasmus+ EFP & ENSUP
- ✓ Contrat pédagogique Erasmus+ EFP & ENSUP
- ✓ Matrices budgétaires EFP & ENSUP

Des difficultés d'accès ? Contactez le PIC :

✉ [pic@ccca-btp.fr](mailto:pic@ccca-btp.fr)

## Un Genially pour tout comprendre aux plateformes Erasmus+

Vous êtes perdu(e) parmi les différentes plateformes Erasmus+ ? 🤖 Euro App Mobility a conçu un Genially interactif pour vous aider à naviguer entre les plateformes Erasmus+ !

⚠️ Certaines informations concernent uniquement les organismes porteurs de projets (ex : demandes d'accréditations).



**CONSULTER LE GENIALLY**





## Webinaire Charte ECHE - 21 mars

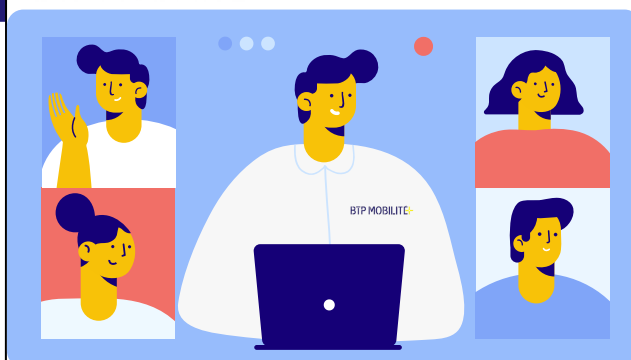
Vous souhaitez financer des mobilités Erasmus+ pour vos apprentis et personnels dans l'enseignement supérieur ?

Une Charte ECHE est indispensable ! Le PIC peut vous accompagner dans votre candidature pour des mobilités dès l'année scolaire 2026-2027.

**RDV le vendredi 21 mars, 13h30-14h30**

Inscriptions ouvertes !

BTP MOBILITÉ



[S'INSCRIRE AU WEBINAIRE](#)

**SAVE THE DATE**



## Séminaire RPE – Save the date !

Le prochain **séminaire des référents projets européens** se tiendra du **24 au 26 juin** au **CFA du Bâtiment de Marseille**.

**Horaires à noter :**

- ➔ Mardi 24 juin – Accueil à partir de 09h
- ➔ Jeudi 26 juin – Clôture à 12h

À venir bientôt : l'invitation et le formulaire d'inscription. En attendant, bloquez bien la date dans vos agendas !

[UN APERÇU DE NOTRE DERNIER SEMINAIRE](#)

CCCA/BTP

PÔLE INTERNATIONALISATION DES COMPÉTENCES  
CHRONIQUES DE LA MOBILITÉ

