

## La Grande journée de l'innovation organisée par le CCCA-BTP sur le thème de l'innovation responsable

### Remise des Trophées de l'innovation 2025 du WinLab' du CCCA-BTP



La Grande journée de l'innovation, organisée par le CCCA-BTP le 24 novembre au COMET Meeting Bourse (Paris), sur le thème de l'innovation responsable, s'est déroulée en deux temps, avec un riche programme de conférences, d'ateliers immersifs, de présentations de projets réalisés par des organismes de formation aux métiers du BTP et de solutions de start-up. À cette occasion s'est déroulée la cérémonie de remise des Trophées de l'Innovation du WinLab' 2025 du CCCA-BTP.

L'événement a rassemblé 400 acteurs du secteur du BTP (apprentis, organismes de formation, organisations professionnelles, partenaires institutionnels, entreprises et start-up exposantes), venus échanger, découvrir et s'inspirer, sur le thème de l'innovation responsable, des retours d'expériences et bonnes pratiques d'organismes de formation ayant mené des projets novateurs financés par le CCCA-BTP dans le cadre de ses appels à projets. Avec un objectif : répondre aux enjeux économiques, sociaux et environnementaux à relever ensemble, pour imaginer le secteur du BTP de demain.

### L'innovation responsable, au cœur de la stratégie du CCCA-BTP

L'innovation responsable est un levier incontournable pour répondre aux enjeux économiques, écologiques et sociétaux. Appliquée à la formation professionnelle, elle doit permettre d'enrichir l'expérience des apprenants et des entreprises, d'accroître l'efficacité des parcours de formation. Appliquée aux organismes de formation aux métiers du BTP, conformément aux politiques des partenaires sociaux des branches du bâtiment et des travaux publics, elle doit être un accélérateur d'attractivité, agilité et performance, pour mieux anticiper les attentes et évolutions du secteur.

### Les temps forts du programme

- **Conférence d'ouverture « Repenser les sols, habiter autrement »**, par Christian Piel, urbaniste et directeur de l'agence Urbanwater.
- **Table ronde « La RSE au cœur des projets des organismes de formation »**, animée par cinq organismes de formation aux métiers du BTP, porteurs de projets innovants accompagnés par le CCCA-BTP.
- **Start-up dating**, à la rencontre de 18 start-up qui font évoluer les métiers du BTP : Enerbim, AI Archi, Share Is More, Pando 2...

- **Ateliers** : « Compte-Gouttes Immobilier et BTP », présenté par Matthieu Annequin, directeur d'Hydros Consulting | La communauté des LEXeurs : une rencontre avec des membres des délégations des learning expéditions (expéditions apprenantes) du WinLab' | La présentation de Decarbone+ Rénovation, par Rachel Chermain, directrice de l'Alliance HQE-GBC.
- **Dialogue croisé « Résilience et transformation du secteur du BTP »** entre Olivier Hamant, biologiste et directeur de recherche à INRAE, et l'urbaniste Christian Piel.
- **Cinq espaces thématiques pour explorer les mutations du secteur du BTP**
  1. Anticiper les mutations : enquêtes prospectives, études sur les métiers et les attentes des jeunes, innovations internationales (expéditions apprenantes).
  2. Transformer les organismes de formation : ateliers stratégiques, démarches RSE, nouvelles pratiques managériales, intelligence artificielle et solutions immersives.
  3. Développer l'innovation : WinLab', accélérateur pédagogique du BTP, retours d'expériences de CFA, outils collaboratifs.
  4. Attirer vers le secteur : projets d'attractivité, hackathons et solutions pour booster l'apprentissage.
  5. Découvrir les projets : borne interactive et grand écran présentant l'ensemble des projets financés, dont les finalistes des Trophées de l'innovation du WinLab' du CCCA-BTP 2025.

## La remise des Trophées de l'innovation du WinLab' du CCCA-BTP 2025

Rappelons que ce concours, organisé dans le cadre du hub et éclairer de tendances WinLab' du CCCA-BTP, est ouvert à l'ensemble des organismes de formation aux métiers du BTP, à leurs apprenants ainsi qu'aux entreprises formatrices, start-up et partenaires de l'apprentissage BTP, pour mettre en lumière et partager leurs expérimentations et pratiques les plus innovantes.

Pour cette nouvelle édition des Trophées de l'innovation, il n'y a pas de catégories. Les candidats avaient le choix de présenter trois formes de candidatures : une idée, une expérimentation ou un projet réalisé.

25 dossiers ont été sélectionnés pour concourir en finale des Trophées de l'innovation du WinLab' du CCCA-BTP :

- **Imaginer, Laissez libre cours à votre créativité**

Cette thématique met à l'honneur le stade d'idéation d'un projet, permettant de révéler une vision audacieuse pour transformer le secteur du BTP. La prospective, la créativité et l'originalité sont les clés des innovations de rupture, adjacentes ou majeures. Cette catégorie récompense les idées originales et disruptives qui n'ont pas encore été testées.

- **Expérimenter, Mettez votre projet en œuvre**

Cette catégorie concerne les candidats qui présentent une réalisation en phase de tests, ou un prototype en cours d'élaboration.

- **Partager, Diffusez vos réussites et inspirez l'avenir**

Cette catégorie s'adresse aux enjeux de diffusion et de communication. Qu'il s'agisse d'une idée innovante que le candidat aura su mettre en valeur, ou d'une réalisation inspirante dont les résultats n'attendent plus que d'être diffusés à plus grande échelle. Cette catégorie vise à permettre le partage des réussites pour que l'écosystème du BTP puisse s'en inspirer et les adopter.

- **La RSE pour concevoir le CFA de Demain**

La RSE apparaît comme un terrain d'entente entre les apprenants, jeunes en formation ou adultes en reconversion professionnelle, sensibilisés aux enjeux environnementaux, les professionnels du BTP, cherchant à améliorer leurs pratiques, et les innovateurs développant de nouvelles solutions.

## La détection des idées, expérimentations et projets réalisés pour répondre aux besoins en compétences des entreprises du BTP

L'enjeu des Trophées de l'innovation du WinLab' du CCCA-BTP est d'identifier, collecter, diffuser, diffuser les pratiques les plus innovantes développées ou imaginées par des organismes de formation aux métiers du BTP pour qualifier des solutions duplicables à grande échelle et valoriser leurs expérimentations. Ces idées, expérimentations ou projets réalisés, qu'il s'agisse de technologies, applications numériques, de matériels, matériaux, services, processus, ou encore démarches innovantes, doivent démontrer leur faisabilité et répondre aux besoins en compétences des entreprises du BTP.

### Palmarès de la 3<sup>e</sup> édition : dix trophées décernés sous le signe de l'innovation responsable

La cérémonie de remise des Trophées de l'innovation du WinLab' du CCCA-BTP a décerné dix trophées parmi les 25 dossiers finalistes de cette 3<sup>e</sup> édition présentés dans l'une des quatre catégories des trophées : imaginer, expérimenter, partager, RSE.

- **Quatre trophées thématiques sur les quatre thématiques proposées par le CCCA-BTP**

- Imaginer, Laissez libre cours à votre créativité
- Expérimenter, Mettez votre projet en œuvre
- Partager, Diffusez vos réussites et inspirez l'avenir
- La RSE pour concevoir le CFA de demain

- **Six trophées premium**

- Vision d'avenir
- CFA de demain
- Réalisation de l'année
- Idée de l'année
- Coup de cœur du jury
- Grand prix du Jury

### Des trophées originaux et inédits

Pour cette 3<sup>e</sup> édition des Trophées de l'innovation du WinLab' du CCCA-BTP, un organisme de formation, des apprentis et une start-up ont créé les trophées remis aux lauréats. Ils ont été imaginés pour mettre en avant les métiers du BTP.

⇒ **Trophée réalisé par les Compagnons du Devoir et du Tour de France Grand Est (Muizon)**



Création d'une main sculptée numérisée, qui symbolise la rencontre entre la tradition et l'innovation.

### ⇒ Trophée UNESCO/Point P créé avec les apprentis couvreurs zingueurs de Paris



Marie RIBOUEM, chargée de Projet RSE chez POINT.P a œuvré depuis 2018 pour que le métier de couvreur- zingueur soit inscrit au patrimoine culturel immatériel de l'UNESCO. En décembre 2024, cette reconnaissance des instances de l'UNESCO a eu lieu. Être inscrit à l'UNESCO représente une mesure de sauvegarde du métier de couvreur zingueur. Pour cette réalisation symbolique des trophées, il a fallu une dizaine d'heures pour la conception et la réalisation (découpe, mise en forme, assemblage, soudage, finition).

### ⇒ Trophée réalisé par Sinallagma



Structure réciproque pentagonale en châtaignier, avec suggestion d'assemblage à queue d'aronde.

Une tige de laiton termine l'assemblage et guide le regard vers une connexion ancestrale, pont entre tradition et modernité.

## Palmarès 2025

### ⇒ Trophée thématique Imaginer, Laissez libre cours à votre créativité :

#### ⇒ Construction AI

**Avec Construction AI, l'innovation est mise au service de l'inclusion.**

- Catégorie : imaginer
- Lauréate : Maryame FAOUZI, BTP CFA Grand Est - BTP CFA Ardennes

Construction AI explore les opportunités de la neurostimulation assistée par IA, pour accompagner les apprentis en situation de handicap dans leur parcours de formation. L'ambition est de rendre accessibles les apprentissages et gestes professionnels, en adaptant l'intensité, le rythme et la modalité d'accompagnement grâce à des protocoles neurocognitifs et des contenus pédagogiques personnalisés. Le projet ouvre de nouvelles voies d'accès à l'emploi dans le BTP, pour des jeunes qui pouvaient auparavant être empêchés ou freinés dans leur parcours.

- **Les enjeux** : faciliter l'inclusion, sécuriser la réussite et limiter le décrochage dans les parcours de formation du BTP, favoriser l'autonomie et la confiance des apprenants, valoriser les compétences des formateurs dans l'adaptation pédagogique.
- **Les bénéfices** : pour les apprentis : une meilleure accessibilité, une progression sécurisée et une valorisation des capacités, pour les CFA : le développement d'un modèle d'accompagnement inclusif, pour les entreprises : l'accès à des talents élargis et diversité des profils.
- **L'innovation** : alliance des neurosciences, de l'IA et de la pédagogie métier. Adaptation personnalisée en temps réel selon les besoins de l'apprenant, avec une approche inclusive, non stigmatisante et intégrée dans les parcours existants.

« Avec Construction AI, l'innovation est mise au service de l'inclusion. »

## ⇒ Trophée thématique Expérimenter, Mettez votre projet en œuvre

### ⇒ Co'Lanta SST

**Avec Co'Lanta SST, la prévention devient un jeu d'équipe. Quand on la vit ensemble, elle s'ancre durablement.**

- Catégorie : expérimenter
- Lauréat : Ghislain Laloup, AOCDTF Normandie - Compagnons du Devoir Normandie
- Projet financé par le CCCA-BTP

**Co'Lanta SST propose une approche ludique et collaborative pour former les apprentis à la Sécurité et Santé au Travail (SST). Inspiré des logiques de jeu d'aventure et de défis collectifs, le dispositif transforme les apprentissages en missions en équipe, favorisant l'appropriation des bons gestes professionnels sans passer par un format descendant ou théorique. Le projet contribue à ancrer durablement la culture prévention en rendant la sécurité vivante, active et impliquante.**

- **Les enjeux** : lutter contre la banalisation des risques en atelier et sur chantier, renforcer la responsabilisation des apprentis face à leur propre sécurité, développer une culture prévention partagée et non imposée, stimuler la cohésion et l'esprit d'équipe.
- **Les bénéfices** : pour les apprentis : une mémorisation renforcée, un engagement, une confiance collective, pour les CFA : une amélioration de la culture sécurité et ambiance d'apprentissage, pour les entreprises : des jeunes professionnels plus vigilants et plus responsables.
- **L'innovation** : **apprendre la sécurité par le jeu, l'action et le défi, une mobilisation de la dynamique de groupe pour créer de l'adhésion, une approche pédagogique active, centrée sur l'expérience, adaptable à tous les niveaux et métiers.**

*« Avec Co'Lanta SST, la prévention devient un jeu d'équipe.  
Quand on la vit ensemble, elle s'ancre durablement. »*

## ⇒ Trophée thématique Partager, Diffusez vos réussites et inspirez l'avenir : S&ST

### ⇒ Les App Parlent aux App

**Avec Les App Parlent aux App, la prévention n'est plus un message imposé : elle devient une dynamique portée par les jeunes eux-mêmes.**

- Catégorie : partager
- Lauréate : Sandrine Basset, BTP CFA Centre-Val de Loire
- Projet financé par le CCCA-BTP

**Le projet propose une sensibilisation à la santé et sécurité au travail conçue par les apprentis, pour les apprentis. Le projet s'appuie sur la création de vidéos, mises en situation et formats ludiques (serious game) réalisés par des apprentis eux-mêmes, afin de rendre la prévention vivante, concrète et incarnée. Cette approche permet de renforcer l'appropriation des bons comportements, en plaçant les jeunes en position d'acteurs, et non de simples destinataires d'un message.**

- **Les enjeux** : développer une culture prévention durable, participative et positive, valoriser la parole et l'expertise des apprentis, lutter contre la banalisation des risques en atelier et sur chantier.
- **Les bénéfices** : pour les apprentis : une meilleure compréhension, engagement et responsabilisation, pour le CFA : la diffusion d'une culture sécurité positive et visible, pour les entreprises : des jeunes professionnels plus attentifs et plus matures sur les questions SST.
- **L'innovation** : **technologie bio-inspirée de dépollution de l'air, mesure en temps réel des polluants et amélioration visible de la qualité de l'air, usage pédagogique : les apprentis comprennent et observent l'impact concret de l'action environnementale.**

« Avec Les App Parlent aux App, la prévention n'est plus un message imposé : elle devient une dynamique portée par les jeunes eux-mêmes. »

## ⇒ Trophée thématique La RSE pour concevoir le CFA de demain

### ⇒ BTP CleanAIR

**BTP CleanAIR montre que la transition écologique commence par l'amélioration du quotidien : respirer mieux pour apprendre mieux.**

- Catégorie : RSE
- Lauréate : Lucie Nogueira, BTP CFA Grand Est - site de Reims

**BTP CleanAIR vise à améliorer la qualité de l'air dans les ateliers et espaces d'apprentissage grâce à la solution OXYLON, développée en partenariat avec BIOTEOS. Ce système permet de filtrer, dépolluer et renouveler l'air en continu, tout en mesurant l'évolution des particules fines et polluants présents dans les environnements de formation. Le projet associe innovation et pédagogie, en sensibilisant les apprentis aux enjeux environnementaux et améliorant directement leurs conditions de santé et de confort.**

- **Les enjeux** : protéger la santé des apprentis et des formateurs, réduire l'exposition aux poussières et particules dans les ateliers, créer un environnement d'apprentissage plus sain et sécurisé, déployer des solutions bas carbone.
- **Les bénéfices** : pour les apprentis, une meilleure santé au quotidien et prise de conscience des enjeux environnementaux ; pour les CFA, une amélioration des conditions d'accueil et d'image d'établissement engagé ; pour les entreprises, des apprentis formés à des pratiques plus propres et responsables.
- **L'innovation : technologie bio-inspirée de dépollution de l'air, mesure en temps réel des polluants et amélioration visible de la qualité de l'air, usage pédagogique : les apprentis comprennent et observent l'impact concret de l'action environnementale.**

« BTP CleanAIR montre que la transition écologique commence par l'amélioration du quotidien : respirer mieux pour apprendre mieux. »

## ⇒ Trophée premium Vision d'avenir

### ⇒ EcoGaine

**Avec EcoGaine, un déchet devient une ressource. C'est l'économie circulaire appliquée, concrète, locale et transformative.**

- Catégorie : RSE
- Lauréat : Nahum Hartock, AMEP - CFA BTP Ducos (Martinique)

**EcoGaine propose de recycler des déchets plastiques pour en faire des gainages et conduits utilisables dans le secteur du BTP. L'objectif est de réduire les déchets, valoriser une matière première locale et créer une boucle circulaire d'économie responsable, tout en développant une filière qui bénéficie au territoire martiniquais. Le projet associe formation, développement durable et innovation industrielle, tout en sensibilisant les apprentis à l'impact environnemental de leurs métiers.**

- **Les enjeux** : réduire l'empreinte plastique dans les territoires insulaires, développer une économie circulaire locale, évitant l'export ou la mise en décharge, donner aux apprentis un rôle concret dans la transition écologique, créer de nouvelles opportunités économiques régionales.
- **Les bénéfices** : pour les apprentis : compréhension de l'économie circulaire appliquée au métier, fierté d'agir, pour le territoire : réduction de la pollution plastique et création de valeur locale, pour les entreprises : accès à des matériaux écoconçus et responsables.

- **L'innovation : transformation d'un déchet en ressource utile au BTP, production locale adaptée aux besoins du territoire, projet répliquable et évolutif, avec un potentiel d'industrialisation, alliance formation + industrie + impact environnemental positif.**

*« Avec EcoGaine, un déchet devient une ressource.  
C'est l'économie circulaire appliquée, concrète, locale et transformative. »*

## ⇒ **Trophée premium CFA de Demain**

### ⇒ **DREAM TEAM**

**Dream Team, c'est l'humain comme moteur de la performance : quand les équipes vont bien, l'apprentissage va loin.**

- Catégorie : imaginer
- Lauréat : Arnaud Gouilly-Fortin, BTP CFA Grand Est (en partenariat avec Since & Co)

**Le projet propose un nouveau modèle RH pensé pour mieux valoriser les talents, fluidifier les parcours professionnels et soutenir une gestion plus agile, collaborative et humaine dans les CFA. Ce modèle place l'individu au cœur de l'organisation : reconnaissance des compétences, évolution professionnelle, coopération interne, soutien managérial et qualité de vie au travail. L'objectif est de donner aux équipes les moyens de réussir ensemble, dans une logique de confiance et de développement continu.**

- **Les enjeux** : renforcer l'attractivité des métiers du CFA. Fidéliser les collaborateurs en valorisant les compétences et trajectoires, soutenir les transformations pédagogiques et organisationnelles, développer une culture managériale positive et collaborative.
- **Les bénéfices** : pour les collaborateurs : confiance, reconnaissance, perspectives d'évolution, pour le CFA : équipe engagée, stable et capable de coopérer, pour les apprentis : meilleure qualité pédagogique grâce à des équipes alignées.
- **L'innovation : un modèle RH conçu avec les équipes, pas seulement pour elles, une approche coopérative, une articulation entre compétences individuelles et performances collectives.**

*« DREAM TEAM, c'est l'humain comme moteur de la performance :  
quand les équipes vont bien, l'apprentissage va loin. »*

## ⇒ **Trophée premium Réalisation de l'Année**

### ⇒ **La Rue Hors Sol**

**La Rue Hors Sol reconnecte les apprentis avec la ville : comprendre les réseaux, c'est comprendre le monde dans lequel on vit.**

- Catégorie : partager
- Lauréat : Rémi Acampo, CFA Académique du Limousin
- Projet financé par le CCCA-BTP

**La Rue Hors Sol propose une maquette à l'échelle 1 permettant de présenter et comprendre les réseaux intelligents qui composent une smart city (éclairage, réseaux d'eau, fibre, énergie, mobilité...). Cette installation réunit les véritables équipements, mis à disposition par 16 partenaires industriels, dont 6 exploitants de réseaux. Le projet permet aux apprentis de visualiser, manipuler et intégrer des infrastructures urbaines complexes dans une logique pédagogique, technique et citoyenne.**

- **Les enjeux** : donner à voir et à comprendre le fonctionnement des réseaux urbains, rendre lisible la complexité technique des infrastructures du territoire, développer une culture de la ville durable et connectée, valoriser la coopération entre CFA, collectivités et entreprises.



- **Les bénéfices** : pour les apprentis, compréhension concrète des réseaux, montée en compétences systèmes ; pour le CFA, visibilité, attractivité, ancrage territorial renforcé, pour les partenaires : valorisation des métiers, orientation des futurs professionnels.
- **L'innovation** : une maquette immersive à l'échelle réelle (et non virtuelle). Co-construction multipartenaire entre formation, exploitants de réseaux, collectivités et industriels. Intégration pédagogique transversale.

« La Rue Hors Sol reconnecte les apprentis avec la ville :  
comprendre les réseaux, c'est comprendre le monde dans lequel on vit. »

## ⇒ Trophée premium L'idée de l'Année

### ⇒ **RENOVXPERIENCE**

**Avec RENOVXPERIENCE, l'innovation pédagogique devient un levier d'attractivité : on apprend les métiers du BTP en les vivant, en équipe, et en immersion.**

- Catégorie : imaginer
- Lauréate : Léa Fauché, École Gustave

**RENOVXPERIENCE est une expérience immersive qui transforme l'apprentissage des métiers du BTP grâce à un escape game en réalité augmentée. Le dispositif permet aux apprenants de collaborer, de résoudre des défis techniques et de découvrir l'interdépendance des métiers autour d'un même chantier. Cette approche ludique renforce l'engagement, la compréhension des actes professionnels et la vision globale de la rénovation.**

- **Les enjeux** : donner une image moderne, dynamique et attractive des métiers du BTP, favoriser la coopération inter-métiers dès la formation, développer l'autonomie, la prise d'initiative et l'analyse, améliorer la motivation et la persévérance en formation.
- **Les bénéfices** : pour les apprenants : apprentissage plus vivant, dynamique, motivant, pour les CFA : attractivité renforcée auprès des jeunes publics, pour les entreprises : collaborateurs mieux préparés à travailler ensemble.
- **L'innovation** : usage réalité augmentée et des mécaniques de jeu pour apprendre, pédagogie active, immersive et collective, valorisation du travail d'équipe et de la coordination métier.

« Avec RENOVXPERIENCE, l'innovation pédagogique devient un levier d'attractivité :  
on apprend les métiers du BTP en les vivant, en équipe, et en immersion. »

## ⇒ Trophée premium Coup de Cœur du Jury

### ⇒ **Habitat d'Urgence**

**Habitat d'Urgence montre que le BTP est aussi un acteur de solidarité. Construire, c'est aussi protéger.**

- Catégorie : RSE
- Lauréat : BTP CFA Ain - Catégorie RSE

**Habitat d'Urgence est un projet pluridisciplinaire visant à concevoir des habitats modulables, démontables et écoresponsables pour répondre aux besoins d'hébergement temporaire lors de situations d'urgence sanitaire, sociale ou humanitaire. En mobilisant les apprentis autour de scénarios réels d'intervention solidaire, le projet forme les futurs professionnels du BTP à la fois sur les compétences techniques, la collaboration inter-métiers et la responsabilité citoyenne.**

- **Les enjeux** : répondre aux besoins d'accueil d'urgence et de mise à l'abri dignes et fonctionnels, former des apprentis à la conception modulaire, circulaire et adaptative, sensibiliser les jeunes



professionnels à l'engagement solidaire et au rôle social du BTP, favoriser la coopération entre métiers et intervenants du territoire.

- **Les bénéfiques** : pour les apprentis : montée en compétences + sens du collectif et de la mission, pour les CFA : reconnaissance comme acteur engagé dans les enjeux territoriaux, pour les partenaires et collectivités : solution concrète, agile et répliquable.
- **L'innovation : prototypage réel en atelier : apprentissage par le faire, intégration d'écoconception et de matériaux à faible impact, projet à fort impact social, visible et mobilisateur.**

« Habitat d'Urgence montre que le BTP est aussi un acteur de solidarité.  
Construire, c'est aussi protéger. »

## ⇒ **Trophée premium Grand Prix du Jury**

### ⇒ **Missions Décarbonation**

**Avec Missions Décarbonation, nous donnons aux apprentis les moyens de construire différemment. Former à la transition, c'est déjà la mettre en œuvre.**

- Catégorie : RSE
- Lauréate : Stéphanie Camous, CFA du Bâtiment Provence - Alpes - Côte d'Azur

Missions Décarbonation crée un espace de formation mutualisable entre CFA, entièrement dédié à l'écoconstruction et à la transition bas carbone dans les métiers du BTP. Le dispositif combine un espace physique pour l'expérimentation de nouveaux matériaux et techniques, un outil numérique immersif permettant de visualiser et comprendre les impacts environnementaux des choix constructifs. L'objectif est d'accompagner la montée en compétences des apprentis et des équipes pédagogiques face aux chantiers de demain.

- **Les enjeux** : adapter la formation aux transitions écologiques et réglementaires, renforcer l'employabilité et la polyvalence des futurs professionnels, mettre en place une mutualisation inter-CFA efficace et durable.
- **Les bénéfiques** : pour les apprentis : compréhension concrète des enjeux climatiques & compétences appliquées, pour les CFA : modernisation des parcours et mutualisation des ressources, pour les entreprises : accès à des profils formés aux méthodes constructives bas carbone.
- **L'innovation : couplage numérique immersif et atelier réel, approche mutualisée reproductible dans d'autres territoires, alignement direct avec les besoins des entreprises du BTP.**

« Avec Missions Décarbonation, nous donnons aux apprentis les moyens de construire différemment.  
Former à la transition, c'est déjà la mettre en œuvre. »



Créé en 2017 par le CCCA-BTP pour relever le défi de la transformation du secteur de la construction et de ses nouveaux usages, l'incubateur WinLab' aide les organismes de formation aux métiers du BTP à concevoir les formations aux métiers du BTP de demain. Il fédère une communauté de start-up et de partenaires pour anticiper et imaginer les métiers et services associés adaptés aux nouveaux enjeux de la filière.

Véritable éclairer de tendances, WinLab' porte l'engagement du CCCA-BTP sur l'innovation et multiplie les passerelles entre formation et acteurs de la construction. En six ans, il a permis d'initier de nombreuses solutions portées par les organismes de formation aux métiers du BTP et entreprises formatrices d'apprentis.

WinLab' identifie les signaux faibles, les pratiques émergentes et les solutions innovantes. À travers les événements auxquels il participe et aux travaux de recherche qu'il mène chaque année, il contribue à créer des synergies et des applications opérationnelles au sein de l'écosystème du bâtiment et des travaux publics, mais aussi avec d'autres secteurs d'activité.

Dans sa stratégie d'innovation, le CCCA-BTP, à travers les appels à projets qu'il organise, offre aux organismes de formation aux métiers du BTP, entreprises et start-up un terrain d'expérimentation privilégié sur quatre thématiques : le développement de l'apprentissage, la transition écologique et le développement durable, la transition numérique et le développement des compétences.

**Le CCCA-BTP (Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics)** est une association à gouvernance paritaire des branches du bâtiment et des travaux publics. Expert de la pédagogie de l'alternance depuis plus de 80 ans et accélérateur d'innovation dans la formation aux métiers du BTP, le CCCA-BTP est un interlocuteur privilégié des organismes de formation du BTP. Grâce à son offre de services, il les accompagne pour leur permettre d'anticiper les évolutions, gagner en attractivité, assurer le développement de leur activité, optimiser leur performance et garantir une haute qualité pédagogique sur l'ensemble des territoires. Le CCCA-BTP fait de l'innovation un marqueur fort de son action. Il soutient les expérimentations et les projets innovants, conçoit les ressources et outils pédagogiques adaptés à la montée en compétences des apprentis, aux nouvelles formes d'apprentissage (réalité virtuelle et augmentée, formation à distance, hybridation des compétences...) et aux besoins des entreprises. Il a créé la 3C.Académie, pour accompagner la montée en compétences des salariés des organismes de formation aux métiers du BTP, quel que soit leur métier. Il a également créé WinLab', éclaireur de tendances, pour imaginer les formations aux métiers du BTP de demain, ainsi que l'Accélérateur pédagogique du BTP, pour partager, tester, expérimenter et déployer les innovations pédagogiques au profit des organismes de formation aux métiers du BTP.

>> [ccca-btp.fr](http://ccca-btp.fr) | f : 3cabtp | l : 3cabtp | @3cabtp | Y : 3cabtp | in : 3cabtp | [laconstruction.fr](http://laconstruction.fr)

**Service de presse :** Patricia Desmerger - Campagne

06 07 47 34 77 • [patricia.desmerger@orange.fr](mailto:patricia.desmerger@orange.fr)

@patdesmerger • in : [fr.linkedin.com/in/patdesmerger](https://fr.linkedin.com/in/patdesmerger)