

Animateur(s)

welcome@haemmerlin.com

Handicap

# Qu'est ce que le Handicap?

# ● L'origine du mot Handicap

- L'origine du mot Handicap est attribuée à l'expression « hand in cap » (main dans le chapeau, jeu d'échange d'objets personnels pratiqués au XVIe siècle en Grande Bretagne)



# ● La définition légale du Handicap

---

- Loi du **11 février 2005** pour « l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées »

- **Constitue un handicap :**

*« toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive, d'une ou plusieurs fonctions physiques, mentales sensorielles, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant. »*

# Le handicap qu'est ce que c'est ?



# ● Quelques chiffres

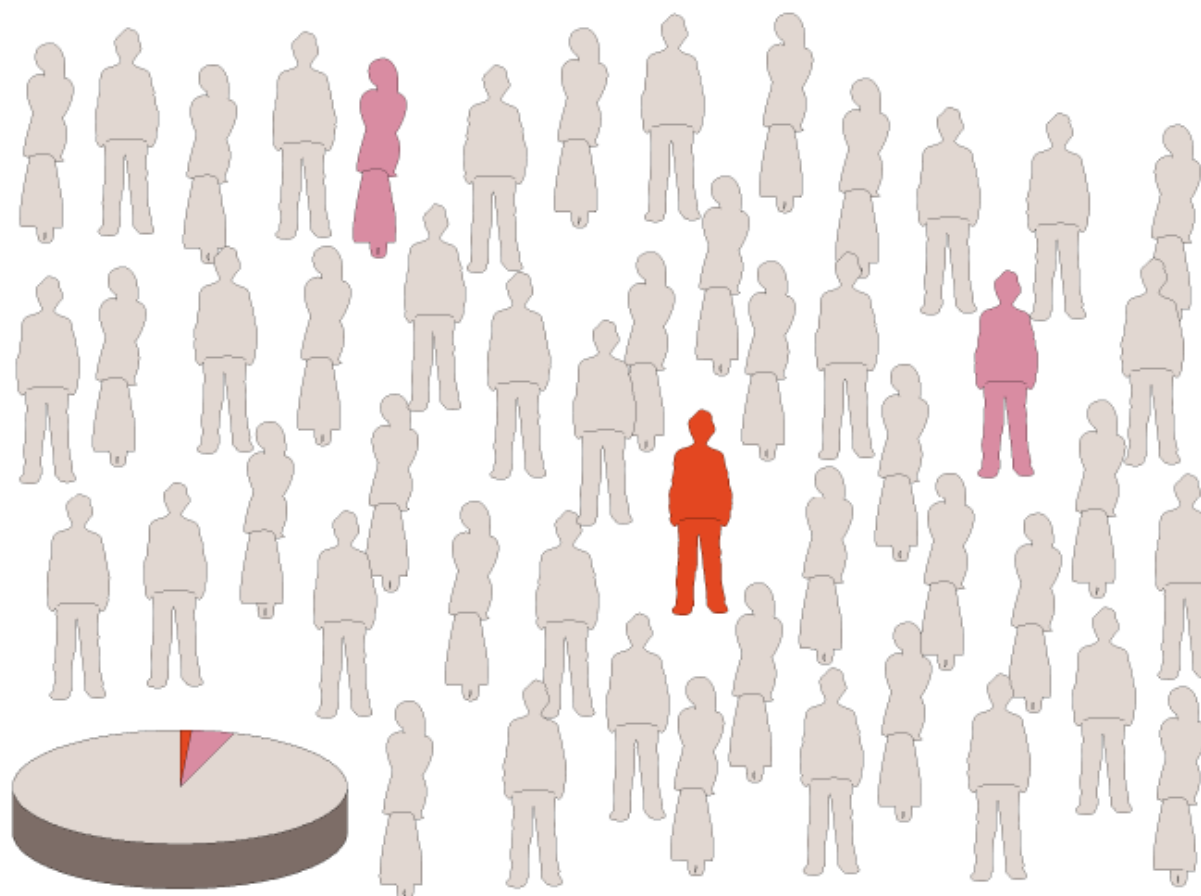
---

- **80%** des handicaps sont invisibles
- **1 personne sur 3 sera concernée** par le handicap dans sa vie
- **43 ans** : Age Moyen de survenance du Handicap
- **8 français sur 10** se déclarent directement concernés par le handicap
- **Seuls 15%** des personnes en situation de handicap ont besoin d'un aménagement



# Qui est concerné ?

## 15-24 ans en situation de handicap



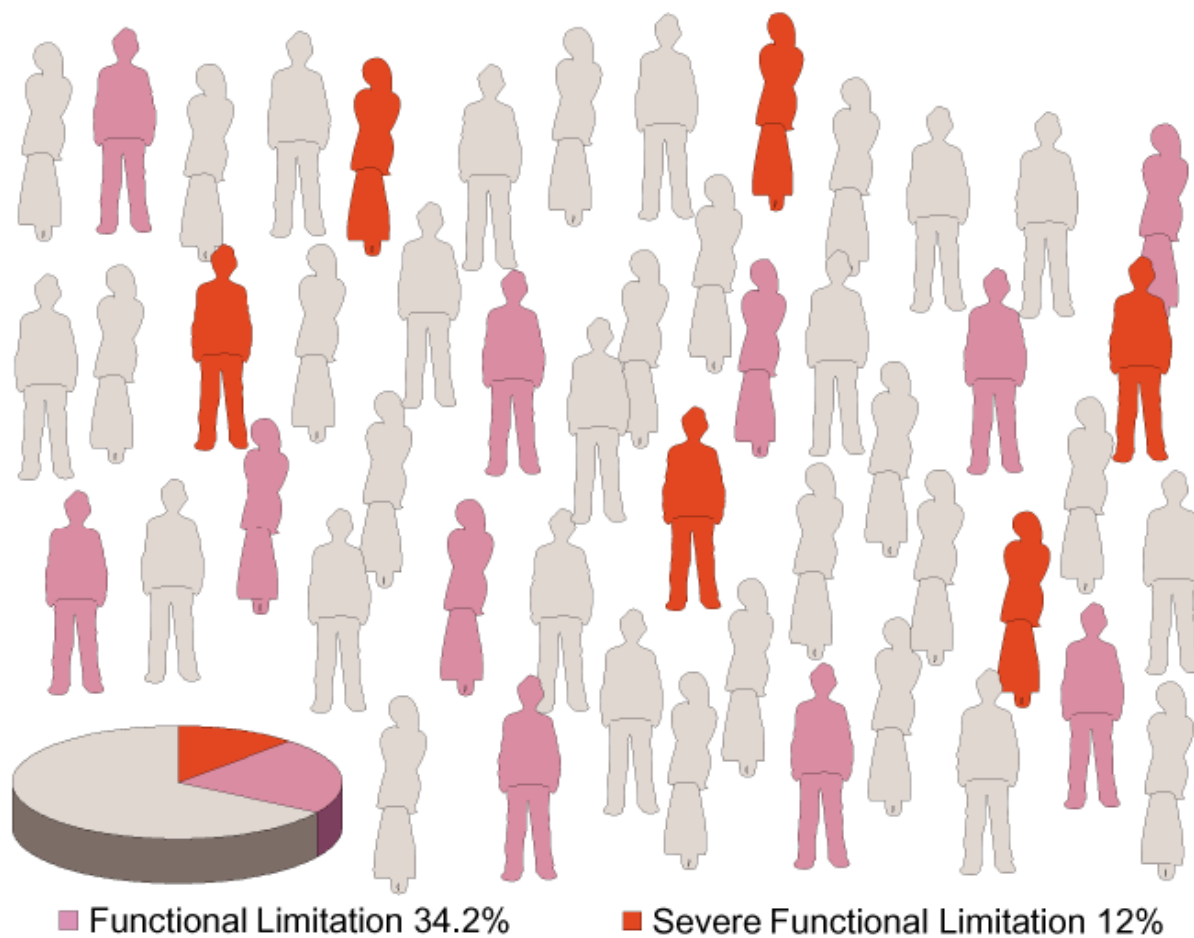
■ Functional Limitation 6.3%

■ Severe Functional Limitation 2%



# ● Qui est concerné ?

## 55-64 ans en situation de handicap







# Le Handicap : ce que dit la loi?

# ● Emploi et travail : évolution de la loi

---

- **1987** : Les entreprises de 20 salariés et plus ont l'obligation de compter au moins 6% de personnes handicapées dans leur effectif et en contribuant à faire travailler les EA et ESAT
- **2005** : « Droit à la compensation » : ce n'est plus la personne en situation de handicap qui n'est pas adaptée à l'environnement, mais plutôt l'environnement qui n'est pas adapté à la personne

● Depuis le 1 er janvier 2020

6%

Taux d'emploi direct

# Le Handicap : Et si nous passions à l'action?

# ● Des propositions d'actions

- **Soutenir un sportif en situation de handicap en vue de Paris 2024**
- **Participer au Duo Day**
- **Faire témoigner ses collaborateurs**
- **Animer des Ateliers de sensibilisation ou de mise en situation**
- **Proposer des mesures spécifiques comme des jours pour ses collaborateurs pour les jours de soin ou de démarches administratives**

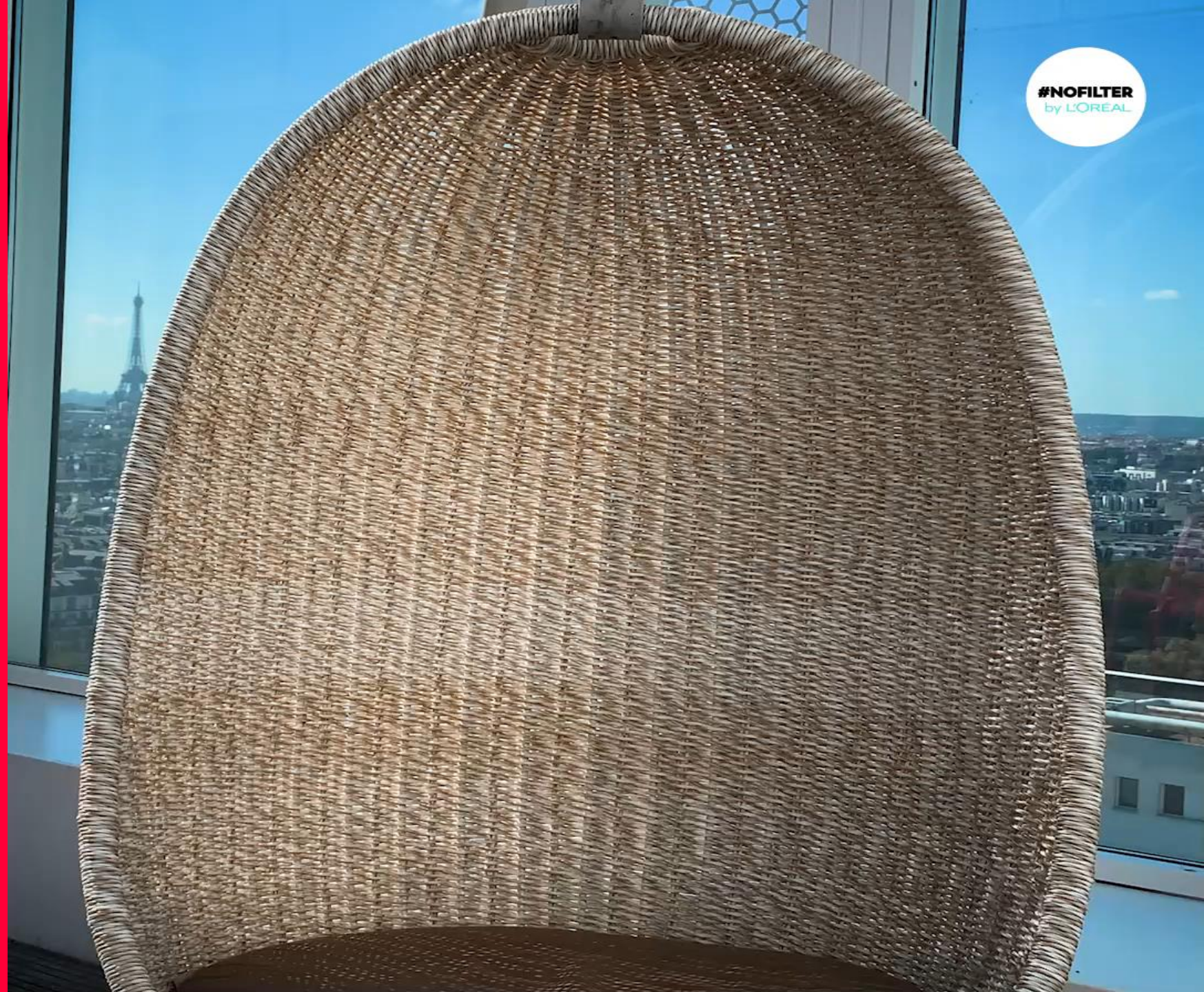
# ● témoignage



HANDICAP ET MARQUE  
EMPLOYEUR

**#NOFILTER**

**#NOFILTER**  
by L'OREAL





# CAMPAGNE FRANCE AVEC DES COLLABORATEURS ET VERBATIMS



« Oser partager mon ambition avec les Ressources Humaines et mes managers m'a permis de mener de front une double-carrière professionnelle et de sportive de haut-niveau. »

Emmanuelle  
Seine 62

Osez être vous !

LOREAL  
D  
DIVERSITY  
+ INCLUSION  
DRIVEN

« Votre service médical, votre manager, vos RH et le service social sont à votre disposition pour vous accompagner sur toutes les questions relatives au handicap. VOTRE HANDICAP, VOTRE HISTOIRE, NOTRE ENGAGEMENT »

HandiProline 0605 050 068 (numéro gratuit), votre code L'Oréal: 0109  
Du lundi au vendredi de 9h à 19h, numéro handicap: confidentiel, gratuit, retrouvez le tout HandiProline sur [www.handiproline.fr/handiProline](http://www.handiproline.fr/handiProline).

« Impossible n'est pas sourd. Oser en parler permet de mieux communiquer : depuis 14 ans, je suis l'interlocutrice de fournisseurs internationaux. »

Christine  
Seine-Denis 75

Osez être vous !

LOREAL  
D  
DIVERSITY  
+ INCLUSION  
DRIVEN

« Votre service médical, votre manager, vos RH et le service social sont à votre disposition pour vous accompagner sur toutes les questions relatives au handicap. VOTRE HANDICAP, VOTRE HISTOIRE, NOTRE ENGAGEMENT »

« Oser parler de mon handicap, c'est aussi aborder le sujet des effets secondaires de mon traitement. Cela m'a permis à mes collègues de mieux me comprendre et m'accepter. »

Thomas  
Seine-Saint-Denis 93

Osez être vous !

LOREAL  
D  
DIVERSITY  
+ INCLUSION  
DRIVEN

« Votre service médical, votre manager, vos RH et le service social sont à votre disposition pour vous accompagner sur toutes les questions relatives au handicap. VOTRE HANDICAP, VOTRE HISTOIRE, NOTRE ENGAGEMENT »

« Oser parler de mon diabète a permis de chasser les idées reçues. À la clé, une reconnaissance, un apaisement. »

Cécile  
Seine-Saint-Denis 93

Osez être vous !

LOREAL  
D  
DIVERSITY  
+ INCLUSION  
DRIVEN

« Votre service médical, votre manager, vos RH et le service social sont à votre disposition pour vous accompagner sur toutes les questions relatives au handicap. VOTRE HANDICAP, VOTRE HISTOIRE, NOTRE ENGAGEMENT »

« Après mon accident, oser en parler m'a permis de suivre une formation pour avoir un métier compatible avec mon handicap. »

Thomas  
Seine-Saint-Denis 93

Osez être vous !

LOREAL  
D  
DIVERSITY  
+ INCLUSION  
DRIVEN

« Votre service médical, votre manager, vos RH et le service social sont à votre disposition pour vous accompagner sur toutes les questions relatives au handicap. VOTRE HANDICAP, VOTRE HISTOIRE, NOTRE ENGAGEMENT »

« Oser échanger avec un médecin du travail sur le handicap et ses conséquences après un accident et 20 ans de silence a permis que L'Oréal prenne en compte mes besoins et m'accompagne dans l'aménagement de mon poste de travail. »

Christine  
Seine 62

Osez être vous !

LOREAL  
D  
DIVERSITY  
+ INCLUSION  
DRIVEN

« Votre service médical, votre manager, vos RH et le service social sont à votre disposition pour vous accompagner sur toutes les questions relatives au handicap. VOTRE HANDICAP, VOTRE HISTOIRE, NOTRE ENGAGEMENT »

« Oser parler de mon handicap m'a permis d'obtenir une aide pour le financement de mes prothèses auditives. »

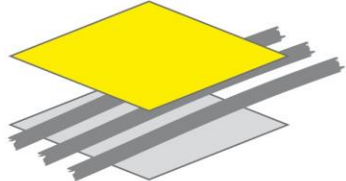
Thomas  
Seine-Saint-Denis 93

Osez être vous !

LOREAL  
D  
DIVERSITY  
+ INCLUSION  
DRIVEN

« Votre service médical, votre manager, vos RH et le service social sont à votre disposition pour vous accompagner sur toutes les questions relatives au handicap. VOTRE HANDICAP, VOTRE HISTOIRE, NOTRE ENGAGEMENT »

**Merci**



**CCCA-BTP**

[ccca-btp.fr](http://ccca-btp.fr)