

TRANSFORM'BTP

Le plan stratégique des talents et des excellences du CCCA-BTP

La stratégie de reconquête du CCCA-BTP pour tracer l'avenir de la formation professionnelle dans les métiers du BTP

Un nouveau cap pour incarner l'avenir du CCCA-BTP et des CFA du BTP

Après plusieurs années difficiles pour le réseau de l'apprentissage BTP et dans un environnement de la formation professionnelle en profonde mutation, il était urgent pour le CCCA-BTP, leader de l'apprentissage en France, d'agir et de définir une nouvelle stratégie de reconquête. C'est chose faite avec Transform'BTP, le nouveau plan stratégique 2017-2020 du CCCA-BTP.

Élaboré dans le cadre des orientations définies par les partenaires sociaux du bâtiment et des travaux publics dans leurs accords de branche, Transform'BTP définit un nouveau cap et écrit une nouvelle page de l'histoire du CCCA-BTP, celle de l'avenir, celle du temps des stratégies.

Une nouvelle ambition pour le CCCA-BTP et son réseau de l'apprentissage BTP

Transform'BTP affiche clairement son ambition : une tête de réseau forte, le CCCA-BTP, pour un réseau renforcé, le réseau de l'apprentissage BTP, à même de déployer une offre de formation tout au long de la vie et un bouquet de services, en totale adéquation avec les besoins actuels et futurs des entreprises et des apprenants (jeunes, salariés, demandeurs d'emploi, adultes en reconversion professionnelle...), à la hauteur de l'intérêt général des professions du bâtiment et des travaux publics.

Un plan stratégique des talents et des excellences dans tous les domaines

Avec Transform'BTP, le CCCA-BTP s'empare de l'excellence dans tous les domaines et prioritairement celui de la pédagogie, dans une démarche de co-construction permanente, d'innovation ouverte et collaborative et de déploiement national des expérimentations réussies dans les territoires.

Dynamique commerciale, ouverture à l'international des parcours de formation, analyse fine des tendances du marché, stratégie de communication et de marque, choix pertinents et ciblés d'allocation de ressources, efficacité des modèles économiques, stratégie sociale et ressources humaines pour accélérer la montée en compétences des collaborateurs, sont quelques-uns des leviers déterminants de la réussite de Transform'BTP.

Une ambition soutenue par cinq axes stratégiques

L'ambition de Transform'BTP s'articule autour de cinq axes stratégiques :

- 1. Incarner davantage l'identité de branches, influencer et s'ouvrir**
- 2. Piloter et coordonner la diversification de l'offre de formation**
- 3. Développer, susciter, incuber et diffuser l'innovation dans toutes ses dimensions**
- 4. Soutenir et accélérer les mutations des réseaux via une offre de services étendue**
- 5. Stimuler la performance opérationnelle**

L'innovation au cœur de Transform'BTP

Avec Transform'BTP, l'innovation est au cœur des axes stratégiques définis. Dans un monde ouvert et un environnement de plus en plus complexe, l'innovation constitue en effet un levier stratégique puissant. Pour soutenir le développement et valoriser l'excellence de son réseau, le CCCA-BTP a ainsi fait le choix de la différenciation, donc de l'innovation.

Cette nouvelle dynamique d'innovation permettra au CCCA-BTP et à son réseau de CFA de travailler collectivement pour impulser des projets et conduire à des résultats concrets, dans une démarche de co-construction permanente, et de demeurer l'outil de formation d'excellence privilégié et incontournable des entreprises et des jeunes aux métiers du BTP.

Un portefeuille de 43 projets concrets

Pour concrétiser l'ambition stratégique de Transform'BTP, un portefeuille de 43 projets a été défini. La dynamique est d'ores et déjà engagée avec une première série de 18 projets emblématiques concrets.

Quelques-uns des projets phares

- **WINNOV' - Incubateur d'idées nouvelles : un challenge d'idées, une dynamique collaborative d'open innovation**
Winnov' (www.winnov-ccca-btp.com) est l'un des projets emblématiques de Transform'BTP pour incarner la nouvelle dynamique d'innovation et de collaboration au sein du réseau de l'apprentissage BTP. Winnov' est un challenge d'idées, qui vise à faire émerger des idées nouvelles et à les développer en projets concrets, à travers plusieurs étapes de sélection et d'accompagnement.
- **L'information et l'orientation professionnelle**
Afin que l'orientation professionnelle choisie et le choix de la filière soient *in fine* une réussite pour le jeune, ce projet consiste à créer une plateforme de l'orientation dans le bâtiment et les travaux publics et de l'intégrer au Service public de l'orientation pour le secteur professionnel du BTP. En tant qu'outil des branches du BTP, le CCCA-BTP a pour vocation d'informer les jeunes de façon claire, objective et pragmatique sur la réalité des métiers, de l'emploi et des perspectives de carrières professionnelles dans le secteur.
- **Le numérique éducatif**
Le projet numérique éducatif du CCCA-BTP concerne l'intégration d'outils existants (simulateurs, BIM, supports web de formation, MOOCs, FOAD...) pour former aujourd'hui en compétences numériques les professionnels de demain et ainsi anticiper les besoins des professions du BTP, au travers d'une pédagogie de plus en plus active et de nouveaux modes d'apprentissage.
- **Renforcer le dispositif de veille métiers et d'écoute clients**
Le CCCA-BTP doit être le défricheur de tendance de son écosystème. Ce projet a pour objectif de repositionner le réseau de l'apprentissage BTP au cœur de cet écosystème au profit des jeunes et des entreprises et de renforcer l'écoute de ses clients et des professionnels du BTP.

Le CCCA-BTP, Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics, est une association nationale, professionnelle et paritaire. Il met en œuvre la politique de formation professionnelle initiale aux métiers de la construction par l'apprentissage définie par les partenaires sociaux de la branche. Le CCCA-BTP anime, coordonne et contribue au financement du réseau de l'apprentissage BTP, avec 118 CFA. Numéro un de l'apprentissage en France, le réseau des CFA du BTP (plus de 48 000 jeunes en formation dans près de 40 000 entreprises formatrices partenaires) est le partenaire formation privilégié des entreprises et des jeunes en formation professionnelle initiale et continue. Il présente une offre de formation dans 30 métiers du BTP, du CAP au diplôme d'ingénieur, propose des titres professionnels et des actions de formation continue sur-mesure. Les CFA du BTP affichent 83 % de réussite aux examens.
www.ccca-btp.fr | f : 3cabtp | @3cabtp

Service de presse : Patricia Desmerger
06 07 47 34 77 - 01 42 02 45 44 - patricia.desmerger@orange.fr
@patdesmerger - f : campagne-presse - in : fr.linkedin.com/in/patdesmerger