

**La transformation élevée à la puissance réseau**  
**À mi-parcours de son déploiement, le plan stratégique du CCCA-BTP**  
**2017-2020 porte ses fruits, preuves à l'appui !**

**Une transformation agile qui se poursuit pour le réseau de l'apprentissage BTP**

À mi-parcours du déploiement du plan stratégique Transform'BTP du CCCA-BTP, le rapport d'activité 2018-2019 « #Le CCCA-BTP, la transformation à l'œuvre », approuvé à l'unanimité par le conseil d'administration, témoigne de la transformation opérée par le CCCA-BTP au profit de son réseau de l'apprentissage BTP depuis deux ans. Il met en évidence **la qualité et rapidité de son action, sa capacité à convertir efficacement les mutations en opportunités**. Ce plan stratégique, dont les parti-pris stratégiques ont su anticiper les grandes orientations et enjeux inscrits dans la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel, a permis de prendre **un nouveau virage dans l'histoire du CCCA-BTP**.

Jean-Christophe Repon, président du CCCA-BTP précise : « Avec notre plan stratégique Transform'BTP, nous avons replacé les besoins des entreprises et les attentes de jeunes au cœur de notre projet. Avec la réforme de l'apprentissage, c'est un véritable bouleversement pour l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle d'ici à 2020. Avec l'appui du CCCA-BTP, notre réseau de l'apprentissage BTP est aujourd'hui prêt à aborder ce changement, comme en témoigne la nouvelle édition de notre rapport d'activité. Il dispose de tous les atouts pour réussir et répondre efficacement aux nouveaux enjeux de la réforme. Nous sommes déterminés à poursuivre et accélérer la transformation de notre réseau. Nous pouvons être confiants, car, avec Transform'BTP, nous avons clairement un temps d'avance. »

**Cette dynamique s'est traduite par la mise en place d'une organisation plus agile, de méthodes de travail plus collectives et transversales, par la mise en œuvre de solutions innovantes et disruptives sur tous les champs** : démarche d'innovation, incubateur de projets, démarche marketing, développement commercial, communication digitale, numérique éducatif, modularisation des formations, certification, pilotage de la performance, schéma directeur des systèmes d'information, ouverture à l'international des parcours de formation, nouvelle stratégie RH pour accélérer la montée en compétences des collaborateurs du réseau.

Les nombreuses actions présentées dans le rapport d'activité 2018-2019 démontrent la pertinence et la puissance d'action du CCCA-BTP, organisme à gouvernance paritaire des branches du bâtiment et des travaux publics.

Sa force, en qualité de tête du réseau des CFA du BTP, réside dans son maillage territorial unique, au plus près des besoins des entreprises, mais aussi dans sa capacité à proposer une offre de formation et de services, avec la même exigence de qualité, et à pouvoir expérimenter et mutualiser les bonnes pratiques pédagogiques et techniques sur l'ensemble du territoire.

**Une transformation réussie : preuves à l'appui !**

Dans un environnement de la formation professionnelle en profonde mutation, où les méthodes d'apprentissage se digitalisent et les attentes de tous les publics se diversifient, où la logique de marché s'impose et s'imposera plus que jamais, la transformation est un enjeu crucial.

C'est dans ce contexte de forte mutation que le CCCA-BTP a développé et mené ses actions en 2018-2019. Résolument placées sous le signe du renouveau et de la reconquête, **les réussites nationales et régionales ont été nombreuses**. Elles incarnent la pertinence de la stratégie déployée par le CCCA-BTP et son réseau de CFA et sont **la preuve d'une transformation, qui, à mi-parcours, a déjà fait largement ses preuves**.

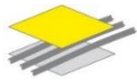
Jean-Christophe Repon souligne : « À travers ce rapport d'activité 2018-2019 du CCCA-BTP, je tiens à saluer le changement d'état d'esprit dont les administrateurs, aux niveaux national et régional, les collaborateurs des associations régionales et des CFA du BTP, ainsi que du CCCA-BTP, ont su faire preuve pour se projeter dans le nouveau modèle économique de l'apprentissage. Tous sont désormais conscients de notre formidable capacité collective à accompagner les entreprises, les apprentis et les salariés dans l'évolution de leurs métiers et de leurs besoins. »

Voici quelques exemples :

- **Une augmentation de + 8 % à la rentrée 2018-2019 du nombre d'apprentis du BTP** aux niveaux V et IV, soit très largement supérieur à la moyenne nationale.
- **La place de premier opérateur français de l'apprentissage de branches professionnelles pour la mobilité des jeunes** de niveaux V et IV ; un nouveau projet de mobilité européenne vient d'être sélectionné par l'Agence Erasmus+ avec 650 bourses pour un cofinancement de près de 758 000 euros pour les deux prochaines années.
- **La désignation du CCCA-BTP, pilote d'un consortium de 78 CFA, par le ministère du Travail comme le premier opérateur des classes prépa-apprentissage, avec cinq parcours différents au profit de 17 000 jeunes sur deux ans**, avec une subvention de 36 millions d'euros dans le cadre du Programme d'investissement dans les compétences pour le projet #DémarretastoryBTP.
- **L'installation d'une forte dynamique d'innovation**, avec la première édition du challenge d'idées Winnov' et la création de l'incubateur WinLab' pour imaginer les formations aux métiers du BTP de demain. Ces deux initiatives phares sont révélatrices du changement d'état d'esprit insufflé dans le réseau de l'apprentissage BTP au bénéfice de l'ensemble de l'éco-système de la formation professionnelle aux métiers du BTP.
- **Le développement du numérique éducatif** : plateforme Net Parcours Alternance (45 000 séquences et plans prévisionnels de formation alternée), application Accompagnement Vie Apprenant (pour suivre les événements quotidiens des apprentis), plateforme pédagogique Aptyce (qui a déjà produit 500 modules de formation en ligne), l'apprentissage *via* des « serious games »...
- **La modularisation et la numérisation de l'ensemble de l'offre de formation** : d'ici la fin 2020, le CCCA-BTP sera le seul réseau de formation en France à les avoir totalement intégrées.

Jean-Christophe Repon précise : « Ces réussites mettent aussi clairement en évidence et de façon concrète, toute la valeur ajoutée qu'un outil comme le CCCA-BTP, étroitement connecté aux besoins des entreprises, des jeunes et des territoires, et en soutien opérationnel des CFA, peut apporter à la qualité et au développement de l'apprentissage des branches du bâtiment et des travaux publics. La réforme de la formation professionnelle, tout particulièrement de l'apprentissage, et les ambitions des pouvoirs publics nous imposent de continuer à agir et même à accélérer en ce sens. Notre investissement est total. Le CCCA-BTP est prêt à relever l'ensemble des défis ! ».

**Service de presse** : Patricia Desmerger - Campagne  
06 07 47 34 77 - 01 42 02 45 44 - [patricia.desmerger@orange.fr](mailto:patricia.desmerger@orange.fr)  
[@patdesmerger](https://www.instagram.com/patdesmerger) - **f** : campagne-presse - **in** : [fr.linkedin.com/in/patdesmerger](https://fr.linkedin.com/in/patdesmerger)



**CCCA-BTP**

*Le réseau de l'apprentissage BTP*

**Le CCCA-BTP (Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics)** est une association nationale, professionnelle et à gouvernance paritaire. Il met en œuvre la politique de formation professionnelle initiale aux métiers de la construction par l'apprentissage définie par les partenaires sociaux des branches du bâtiment et des travaux publics. Le CCCA-BTP anime, coordonne et contribue au financement du réseau

de l'apprentissage BTP, avec 126 CFA présents partout en France. Numéro un de l'apprentissage, le réseau des CFA du BTP (54 400 jeunes en formation dans 38 000 entreprises formatrices) est le partenaire formation privilégié des entreprises et des jeunes en formation professionnelle initiale et continue. Il présente une offre de formation dans près de 30 métiers du BTP, du CAP au diplôme d'ingénieur, propose des titres professionnels et des actions de formation continue sur-mesure. Les CFA du BTP affichent 83 % de réussite aux examens. Le CCCA-BTP fait de l'innovation un marqueur fort de son action. Il a créé WinLab', éclaireur de tendances et incubateur, pour imaginer et concevoir les formations aux métiers du BTP de demain, adaptées aux besoins des entreprises : nouvelles formes d'apprentissage (BIM, réalité virtuelle, intelligence artificielle, formation à distance...), fablab avec de nouveaux produits et services. Le CCCA-BTP est également partenaire de Impulse Labs.

>> [ccca-btp.fr](http://ccca-btp.fr) | f : [3cabtp](#) | @[3cabtp](#) | Y : [3cabtp](#) | in : [3cabtp](#) | [winlab-cccabtp.com](http://winlab-cccabtp.com)