

Dynamique et développement de l'apprentissage BTP en 2021



Le CCCA-BTP, acteur d'innovation pour tous les organismes de formation aux métiers du BTP

Le CCCA-BTP, outil à gouvernance paritaire des branches du bâtiment et des travaux publics et qui représente 20 % de l'apprentissage en France tous secteurs professionnels confondus, lance en 2021 une nouvelle offre de services au profit des organismes de formation aux métiers du BTP, en parfaite adéquation avec la réforme de la formation professionnelle de 2018.

L'expertise du CCCA-BTP au service du développement de l'apprentissage BTP

Avec la loi de septembre 2018 pour *la liberté de choisir son avenir professionnel*, l'apprentissage connaît une mutation sans précédent, à laquelle les organismes de formation aux métiers du BTP doivent s'adapter dans un environnement de plus en plus concurrentiel, tant en termes de fonctionnement et d'organisation, qu'en matière d'offre et d'actions de formation, mais aussi d'innovation. C'est pour répondre aux enjeux de cette transformation et en relever tous les défis, que le CCCA-BTP propose une nouvelle offre de services, dans le cadre des missions qui lui sont confiées par la loi et de la mise en œuvre des politiques de formation professionnelle des branches du bâtiment et des travaux publics.

La nouvelle offre de services du CCCA-BTP s'adresse à l'ensemble des organismes de formation aux métiers du BTP. Elle a pour objectif de les accompagner, pour leur permettre d'accroître leur performance et assurer le développement de leur activité et celui de l'apprentissage BTP. C'est parce qu'elle est un levier stratégique puissant et un accélérateur d'attractivité, d'agilité et de performance, pour mieux anticiper les évolutions du secteur de la construction et répondre aux besoins des entreprises et des jeunes, que l'innovation, marqueur fort de l'action du CCCA-BTP, est au cœur de sa nouvelle offre de services.

Articulée autour de cinq leviers, la nouvelle offre de services du CCCA-BTP vise à garantir une haute qualité pédagogique dans les parcours de formation et les modalités pédagogiques, pour anticiper et répondre aux besoins en compétences des entreprises du secteur de la construction et garantir la réussite des jeunes qui se forment aux métiers du BTP.

Le mot d'Éric Routier, président du CCCA-BTP



« Sous l'impulsion de notre conseil d'administration à gouvernance paritaire, l'important travail de transformation que nous avons collectivement mené depuis plus de trois ans a déjà porté ses fruits pour permettre aux organismes de formation aux métiers du BTP de se transformer pour répondre à la nouvelle donne de l'apprentissage introduite par la réforme de septembre 2018 et assurer le développement de l'apprentissage BTP, malgré un contexte difficile lié à la crise sanitaire tout au long de ces derniers mois. Cette dynamique de changement nous permet aujourd'hui d'être plus agiles pour continuer à agir. Si notre ambition, notre raison d'être, est de contribuer à la performance des entreprises du BTP, en leur permettant de bénéficier d'une main-d'œuvre bien formée et qualifiée, avec des jeunes qui réussissent et s'épanouissent

dans nos métiers du BTP, notre objectif opérationnel est d'assurer le développement et la pérennité de l'apprentissage BTP, dans le cadre des missions légales et conventionnelles qui nous sont confiées. C'est là tout le sens de notre nouvelle offre de services, que nous allons déployer tout au long de l'année 2021.

Fort de notre expertise pédagogique de l'alternance de près de 80 ans, avec l'innovation au cœur de notre action, nous allons continuer à faire évoluer la mise en œuvre de nos missions et actions au profit de l'ensemble des organismes de formation aux métiers du BTP, pour leur permettre de s'adapter au nouvel environnement de la formation professionnelle et contribuer à inscrire de façon pérenne notre action dans une logique de performance opérationnelle, individuelle et collective, au service des entreprises, des jeunes et, plus largement, de l'ensemble de notre secteur du bâtiment et des travaux publics. »

L'offre de services du CCCA-BTP :

cinq leviers pour accroître la performance des organismes de formation aux métiers du BTP

• **1. ANTICIPER LES ÉVOLUTIONS DE L'ENVIRONNEMENT**

Ce levier vise à permettre aux organismes de formation aux métiers du BTP d'anticiper les évolutions de l'environnement du secteur de la construction et de la formation professionnelle aux métiers du bâtiment et des travaux publics, pour offrir aux organismes de formation aux métiers du BTP l'opportunité d'anticiper, d'innover, de partager et d'expérimenter, avec...

- **Une veille qualifiée** : avec la collecte et l'analyse de données sur l'ensemble des domaines du secteur du BTP et de la formation professionnelle aux métiers de la construction.
- **Des baromètres auprès des apprentis, des entreprises et des organismes de formation aux métiers du BTP** : de véritables outils d'aide à la décision qui, en combinant leurs résultats, permettent d'assurer un meilleur pilotage de l'activité, de la satisfaction client et du positionnement concurrentiel des organismes de formation aux métiers du BTP sur leur territoire, mais aussi de mieux comprendre les enjeux de développement à court et moyen termes et y répondre.
- **Des études sur les enjeux emploi-formation, en partenariat avec l'Observatoire des métiers du BTP (OPMQ) et Constructys, l'Opco de la Construction**, réalisées aux niveaux national, régional et local, pour permettre d'analyser finement les tendances et d'adapter les dispositifs de formation aux nouveaux besoins en compétences des entreprises liés à l'évolution des métiers.
- **Une démarche de prospective et d'innovation** : avec WinLab', l'incubateur du CCCA-BTP, pour imaginer et concevoir les formations aux métiers du BTP de demain, adaptées aux besoins des entreprises (maquette numérique, réalité virtuelle et augmentée, formation à distance...).

• **2. GAGNER EN ATTRACTIVITÉ ET QUALITÉ PÉDAGOGIQUE**

Ce levier a pour objectif d'accompagner les organismes de formation aux métiers du BTP pour leur permettre de gagner en attractivité pédagogique, avec...

- **La définition d'orientations stratégiques et la création de ressources et d'outils pédagogiques, pour développer l'ingénierie pédagogique et adapter les méthodes et les pratiques pédagogiques de l'alternance dans la formation aux métiers du bâtiment et des travaux publics.**
- **La création de démarches de modularisation et de parcours de certification des formations aux métiers du BTP**, pour répondre aux demandes des entreprises et des apprentis, avec des formations plus axées sur les gestes professionnels, et avec un accompagnement des organismes de formation aux métiers du BTP dans le déploiement territorial de ces démarches et certifications, pour individualiser et sécuriser les parcours de formation des apprentis, mais aussi pour leur permettre de se différencier dans un environnement de plus en plus concurrentiel.
- **Des solutions numériques innovantes au service de la pédagogie de l'alternance et de l'accompagnement socio-éducatif des apprentis** : *Net Parcours Alternance BTP*, une application numérique et interactive de planification, organisation et suivi de la formation, *Aptyce*, une plateforme LMS de formation à distance, *C KI L'BOSS*, un jeu sérieux dédié à la sensibilisation des apprentis à l'esprit d'entreprendre, *Accompagnement Vie Apprenant*, une application de suivi socio-éducatif...
- **La mise en place de consortium pour la recherche de financements et le développement de réseaux européens**, pour intégrer et développer la mobilité européenne des apprentis dans les parcours de formation.

• **3. PROMOUVOIR ET DÉVELOPPER L'ACTIVITÉ**

Ce levier vise à assurer la promotion des métiers de la construction et des voies de formation professionnelle, en particulier l'apprentissage, et à valoriser la qualité pédagogique et les parcours de formation aux métiers du BTP, avec...

- **L'organisation d'actions de communication**, avec des campagnes pluri média comme « la Construction. Demain s'invente avec nous », dont certaines conjointement avec Constructys, et l'édition de supports de promotion du secteur de la construction, des métiers du BTP et de l'apprentissage, pour susciter des vocations auprès des jeunes, attirer les talents et favoriser le recrutement de jeunes par les entreprises du BTP.
- **Des outils et des opérations d'information, d'orientation et de positionnement professionnel des jeunes**, pour les sensibiliser, les aider dans la recherche d'une formation dans le secteur du BTP et les orienter vers les organismes de formation aux métiers du BTP.
- **Des événements nationaux et régionaux sur la formation professionnelle** (salons, rencontres professionnelles, universités, assises...), afin de valoriser la qualité de l'acte pédagogique des organismes de formation aux métiers du BTP.
- **La publication de travaux de référence et d'ouvrages académiques sur la pédagogie de l'alternance** : pilotage pédagogique d'un centre de formation, évolutions des besoins et des attentes des jeunes en termes de pédagogie et d'accompagnement socio-éducatif, etc.

• **4. OPTIMISER LA PERFORMANCE**

Ce levier vise à faire gagner les organismes de formation aux métiers du BTP en performance et s'empare de tous les domaines, avec...

- **L'édition de normes**, pour garantir l'évolution, la mise en place de solution de modularisation et d'optimisation des espaces de formation.
- **Le conseil dans la diversification des actions de formation et l'enrichissement des pratiques pédagogiques et des modalités de fonctionnement des organismes de formation aux métiers du BTP**, avec la mise en place de processus et outils d'ingénierie pédagogiques : action de formation en situation de travail (AFEST), programmes nationaux d'appels à projets, programme FEEBAT (Formations aux économies d'énergie), certification CléA, dispositif Prépa apprentissage et #DémarrreTaStoryBTP pour une meilleure préparation aux réalités des métiers, etc.
- **Un accompagnement dans la montée en compétences des collaborateurs des organismes de formation aux métiers du BTP**, avec la plateforme LMS 3C-Académie qui propose des ateliers thématiques animés par les experts du CCCA-BTP ou des opérateurs référencés.
- **Un accompagnement à la professionnalisation des maîtres d'apprentissage.**
- **Un appui des formateurs métiers et des professionnels du BTP**, dans la création de méthodes et d'outils pour la production et le suivi des épreuves d'examens des jeunes en formation.
- **L'animation de l'Apprentissage Club BTP**, des espaces de coopération renforcée à l'attention des décideurs et managers des organismes de formation aux métiers du BTP, pour faciliter l'intelligence collective et favoriser les coopérations sur le pilotage stratégique et la performance opérationnelle, la qualité pédagogique, ainsi que sur l'attractivité et l'innovation.

• **5. SOUTENIR LES EXPÉRIMENTATIONS ET LES PROJETS INNOVANTS**

Ce levier a pour objectif d'impulser, de financer et d'accompagner le déploiement des expérimentations et des projets innovants d'organismes de formation aux métiers du BTP et d'entreprises, qui ont des réponses à apporter aux enjeux de la formation professionnelle aux métiers du BTP, avec...

- **Le financement et l'accompagnement dans la diffusion de projets innovants initiés par les organismes de formation aux métiers du BTP et les entreprises**, *via* des appels à projets.
- **Le déploiement d'actions stratégiques innovantes impulsées par le CCCA-BTP en déclinaison des politiques des branche du bâtiment et des travaux publics**, *via* des appels à candidatures et des appels d'offres.
- **L'accompagnement des organismes de formation aux métiers du BTP dans la mise en place de processus d'expérimentation et d'innovation et avec l'organisation de dispositifs dédiés à l'innovation** : concours, hackathons, appels à solution, trophées, webinaires, etc.
- **La mise en place de nouveaux services et formations**, avec l'incubateur WinLab' et l'accélérateur santé prévention (en partenariat avec l'OPPBTB, PRO BTP, la Fondation Excellence SMA et l'IRIS-ST).

- **La mise en place de synergies et de partenariats entre les organismes de formation aux métiers du BTP et des écosystèmes innovants**, nationaux et régionaux, *via* la plateforme collaborative WinPlace et l'animation d'une communauté innovation pour partager des bonnes pratiques.

Les grands projets 2021 du CCCA-BTP

Grâce à sa nouvelle offre de services et les moyens mobilisés par son conseil d'administration à gouvernance paritaire pour la déployer, le CCCA-BTP saura solidement et durablement ancrer son action au profit de la performance des organismes de formation aux métiers du BTP et du développement de l'apprentissage BTP.

Pour concrétiser la nouvelle offre de services du CCCA-BTP, des projets emblématiques seront initiés et réalisés tout au long de l'année 2021, en particulier...

- **La création d'un accélérateur pédagogique BTP**, un lieu physique pour faire converger l'expertise pédagogique du CCCA-BTP, les besoins des organismes de formation aux métiers du BTP et les développements de nouveaux équipements, matériels et méthodes, incuber les idées et développer la créativité pédagogique, expérimenter des innovations en situation réelle, diffuser des bonnes pratiques, etc.
- **L'organisation des Trophées de l'innovation BTP**, mettre en lumière. pour explorer les gisements d'innovation issus des organismes de formation aux métiers du BTP, qualifier des solutions duplicables à grande échelle et valoriser les expérimentations menées et les projets les plus innovants.
- **La réalisation d'une nouvelle campagne de communication nationale pluri média** de promotion des métiers et de l'apprentissage BTP auprès des jeunes « La Construction. Demain s'invente avec nous ».
- **L'organisation d'un ambitieux programme d'appels à projets et d'appels à candidatures**, doté d'un budget de 20 M€, pour accompagner l'expérimentation de projets innovants dans le BTP.
- **La poursuite de #Relance apprentissage BTP**, le plan de relance exceptionnel du CCCA-BTP, avec huit solutions pour dynamiser et consolider le développement de l'apprentissage BTP.
- **La mise en place d'une nouvelle convention de partenariat avec Constructys**, l'Opco de la construction.



Le CCCA-BTP (Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics), est une association nationale, professionnelle et à gouvernance paritaire des branches du bâtiment et des travaux publics. Il est chargé de mettre en œuvre la politique de formation professionnelle initiale aux métiers de la construction par l'apprentissage définie par les partenaires sociaux du BTP. Le CCCA-BTP développe depuis près de 80 ans une solide expertise pédagogique de l'alternance, reconnue au niveau national et bien au-delà des frontières des professions du BTP. Outil des branches du bâtiment et des travaux publics, le CCCA-BTP est un acteur majeur de la formation professionnelle aux métiers du BTP et un interlocuteur privilégié des organismes de formation aux métiers du BTP. Grâce à son offre de services, le CCCA-BTP les accompagne pour anticiper les évolutions, gagner en attractivité et en performance, former les apprenants aux métiers du BTP et répondre aux besoins en compétences des entreprises. Le CCCA-BTP fait de l'innovation un marqueur fort de son action. Il crée les outils pédagogiques adaptés aux besoins des entreprises, à la montée en compétences des apprentis et aux nouvelles formes d'apprentissages (BIM, réalité virtuelle, FOAD...). Il a créé l'incubateur WinLab', laboratoire d'innovation et éclairer de tendances, pour imaginer les formations aux métiers du BTP de demain.

>> ccca-btp.fr | f : [3cabtp](https://www.facebook.com/3cabtp) | @3cabtp | Y : [3cabtp](https://www.youtube.com/channel/UC3cabtp) | in : [3cabtp](https://www.linkedin.com/company/3cabtp) | winlab-cccabtp.com

Service de presse : Patricia Desmerger - Campagne
 06 07 47 34 77 - 01 42 02 45 44 - patricia.desmerger@orange.fr
 @patdesmerger - f : campagne-presse - in : fr.linkedin.com/in/patdesmerger